

# 可持续发展报告

Sustainability Report



# 目录

## 开篇

董事会 ESG 管理声明	1
关于本报告	3
关于越秀资本	4
可持续发展治理	9

## 附录

关键绩效指标	68
深交所标准索引	72
GRI 标准索引	76
读者反馈	80



## 01 可持续实践

全面推进绿色金融	18
应对气候变化	24
绿色低碳运营	28



## 02 可持续履责

坚守金融主业担当	30
提升客户服务	35
携手员工成长	38
致力社会公益	45



## 03 可持续治理

坚持党建引领	48
完善公司治理	51
全面风险管理	54
稳健合规运营	59
深化数智转型	63
优化精益管理	66



## 董事会 ESG 管理声明



2024 年，越秀资本坚持围绕科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融五篇大文章，全力服务实体经济和新质生产力发展，以“坚定信心、攻坚克难、深化共识、协同共赢”为工作主题，践行金融为民使命，服务新发展格局。2024 年，越秀资本获华证指数 ESG 评级 AA 级、中诚信绿金 ESG 评级 AA 级，国内主流 ESG 评级持续位居非银金融和多元金融上市公司前列。

越秀资本将 ESG 理念充分融入发展战略和日常经营中，建立自上而下的 ESG 治理架构，董事会全面监督公司 ESG 事宜，董事会战略与 ESG 委员会协同公司经营管理层制定 ESG 战略目标、落实行动计划，确保公司 ESG 治理机制高效、有序运作。公司不断完善可持续发展管理机制，积极与利益相关方沟通，对重点关注的 ESG 议题进行重要性分析，回应相关方关切，提升可持续绩效。

**绿色转型不断深化，助力“双碳”战略。**越秀资本坚持全面深化绿色金融战略，加大绿色领域金融支持力度，丰富绿色金融产品服务体系。2024 年，公司实现绿色投放 381.28 亿元，占新增投放的比例超 60%；打造绿色资产开发运营 + 投资管理双平台，提高绿色资产运营管理能力；截至报告期末，管理户用分布式光伏装机容量 14.08GW（控股 11.72GW），全年光伏发电减排二氧化碳 814 万吨。公司持续跟踪气候相关转型政策的发展变化，将气候风险要素融入风险管理过程，积极应对气候变化；落实节能降耗行动计划，推动绿色低碳运营，为“双碳”战略持续做出贡献。

**秉持金融责任担当，服务实体经济。**越秀资本坚持以“金融服务实体经济，推动高质量发展”为导向，全力服务实体经济和新质生产力发展。越秀租赁在光伏、工程机械、新能源车、算力等领域积极加大投放，户用分布式光伏业务覆盖全国超 1,600 个区县的广大农村，帮助农户增收创利，为推进落实“百千万工程”增光添彩；工程机械、新能源车、算力租赁等业务持续增长，助力国家大规模设备更新政策实施和产业升级。广州资产深耕不良资产主业，专注开展不良资产收购和处置、上市公司纾困、不良资产重组盘活、个贷不良化解等业务，履行化解区域金融风险使命，新增收购不良资产 318.22 亿元。越秀产投坚持产业联盟 + 投研驱动策略，持续与航天、汽车、集成电路、人工智能等行业的龙头企业加强合作，聚焦新质生产力领域。广州期货服务产业客户，提供专业的期货套期保值服务和风险管理策略，助力实体企业发展。

**落实精益管理，提高公司治理质量。**越秀资本坚持党的领导，全面贯彻落实中央经济、金融工作会议精神，不断提升公司治理水平。信息披露连续 14 年获深交所最高评级 A 级（优秀）；实施持续稳定的现金分红政策，上市以来累计派发现金 67.86 亿元，2024 年首次实施回购 1 亿元，积极回馈广大投资者；持续优化风险防控体系，融合 ESG 因素，制定绿色投资业务准入与负面筛选机制；深入推进精益管理实践，通过落实持续改善项目、深化数智建设、优化资源配置，将持续改善成果赋能业务开展，确保公司经营发展稳健可持续。

展望 2025 年，越秀资本将持续稳健发展、创新转型，坚定绿色转型战略信心决心，深化主业转型打造持续增长新引擎，同各利益相关方携手并进、共享共赢，为环境、经济和社会创造长期可持续价值，为金融行业的高质量发展贡献更多力量。

本报告详尽披露越秀资本 2024 年可持续发展相关工作的管理与实践进展，已于 2025 年 4 月 2 日由董事会审议通过。

# 关于本报告

## 报告简介

本报告介绍了广州越秀资本控股集团股份有限公司（以下简称“公司”“集团”“越秀资本”或“我们”）2024 年度积极践行可持续理念，在环境、经济和社会方面的绩效表现及优秀实践。

## 报告范围

本报告为年度报告，除特别说明外，报告期为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容可能超出上述报告期。

除另有说明外，报告涵盖实体范围包括越秀资本、广州越秀资本控股集团有限公司（以下简称“广州越秀资本”）、广州越秀融资租赁有限公司（以下简称“越秀租赁”）、广州资产管理有限公司（以下简称“广州资产”）、广州越秀产业投资基金管理股份有限公司（以下简称“越秀产业基金”）、广州越秀产业投资有限公司（以下简称“越秀产业投资”，与越秀产业基金合称“越秀产投”）、广州期货股份有限公司（以下简称“广州期货”）、广州越秀融资担保有限公司（以下简称“越秀担保”）、广州越秀金融科技有限公司（以下简称“越秀金科”）、广州越秀新能源投资有限公司（以下简称“越秀新能源”）、广期资本管理（上海）有限公司（以下简称“广期资本”）。

## 编制依据

本报告编写过程中参照以下标准与要求：深圳证券交易所（以下简称“深交所”）《上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》、联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）、国际标准化组织《ISO26000: 社会责任指南（2010）》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告编写指南（CASS-ESG 6.0）》、中国国家标准《社会责任报告编制指南（GB/T 36001-2015）》。

## 报告数据说明

报告中的财务数据均来自 2024 年度财务报告，其他数据以公司内部口径为主，部分包括以前年度数据，报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

## 报告发布

报告以印刷品和 PDF 电子版两种方式发布。欢迎登陆深交所网站（www.szse.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn），或公司网站（www.yuexiu-finance.com）查阅和下载。

# 关于越秀资本

## 公司概况

广州越秀资本控股集团股份有限公司（证券简称“越秀资本”，股票代码“000987.SZ”）于 2000 年在深交所主板上市。2016 年 4 月，越秀资本非公开发行股票募集 100 亿元收购广州越秀金融控股集团有限公司 100% 股权顺利完成，成为国内首个地方金控上市平台。目前公司控股越秀租赁、广州资产、越秀产业基金、越秀产业投资、广州期货、越秀担保、越秀金科等多个金融业务平台，是中信证券股份有限公司第二大股东。公司自 2018 年连续获得中诚信 AAA 评级，获中诚信绿金 ESG 评级 AA 级，同花顺 ESG 评级 AAA 级、华证 ESG 评级 AA 级。

## 战略定位

以战略投资优质金融股权为基础，做强做优融资租赁、资产管理、投资管理，推进绿色金融、普惠金融、科技金融，构建创新驱动、产融结合的多元金融投资控股集团。

## 文化理念

- **愿景：**成为国内领先、受人尊敬的多元金融投资控股集团
- **使命：**回报客户、回报员工、回报股东、回报社会
- **核心价值观：**信念、信用、信任、信心
- **企业精神：**不断超越，更加优秀
- **企业风格：**阳光、激情、简单、包容
- **管理理念：**稳健、专业、协同、创新，以奋斗者为本

## 业务体系

- **融资租赁业务：**公司控股子公司越秀租赁开展融资租赁业务。越秀租赁切实践行绿色金融、普惠金融，获中诚信绿金 ESG 评级 AA- 级，连续三年荣获 Ge-1 级绿色企业等级认证，为中诚信绿色企业评估的最高等级。越秀租赁子公司越秀新能源，主要开展新能源运营业务。
- **不良资产管理业务：**公司控股子公司广州资产开展不良资产管理业务。广州资产成立于 2017 年，是广东省第二家地方资产管理公司和广东省内首个拥有全牌照的地方资产管理公司。
- **投资管理业务：**公司控股子公司越秀产业基金、越秀产业投资开展投资管理业务。其中，越秀产业基金是私募基金管理人，实施覆盖“募、投、管、退”的资产全流程负责管理；越秀产业投资是公司自有资金投资平台。
- **期货业务：**公司控股子公司广州期货开展期货业务，包括商品及金融期货经纪、期货投资咨询、资产管理、风险管理等，截至 2024 年末拥有 13 家分支机构和 1 家风险管理业务子公司，业务布局全国。
- **担保业务：**公司全资子公司越秀担保开展担保业务。越秀担保成立于 1999 年，注册资本 9.15 亿元，业务范围涵盖融资担保业务、非融资担保业务、再担保业务等。



## 2024年度 重点绩效

### 经营绩效

● 营业总收入	132.36	亿元	● 每股社会贡献值	1.75	元
● 归属于上市公司股东的净利润	22.94	亿元	● 越秀租赁新增投放规模	482.89	亿元
● 总资产	2,198.12	亿元	● 不良资产收购规模	318.22	亿元
● 归属于上市公司股东的净资产	311.70	亿元	● 不良资产处置（退出）规模	114.23	亿元
● 年度纳税额	11.74	亿元	● 基金管理业务新增投放规模	59.54	亿元
● 基本每股收益	0.46	元/股	● 期货业务日均客户权益	47.40	亿元
● 每股现金分红	0.17	元			

### 环境绩效

● 绿色业务新增投放规模	381.28	亿元
● 绿色融资余额	288.67	亿元
● 绿色业务项目数	16.04	万个
● 电力总耗量	998,359.7	千瓦时
● 总耗水量	6,105.41	吨

● 光伏业务碳减排量	814	万吨 CO <sub>2</sub> 当量
● 温室气体总排放量	610.84	吨 CO <sub>2</sub> 当量
● 直接温室气体排放总量（范围一）	49.04	吨 CO <sub>2</sub> 当量
● 能源间接温室气体排放总量（范围二）	569.36	吨 CO <sub>2</sub> 当量
● 人均经营活动二氧化碳排放	0.49	吨 CO <sub>2</sub> 当量/人

### 社会绩效

● 累计服务中小微客户	47.60	万户
● 员工总人数	1,258	人
● 全体员工培训总时长	106,979.35	小时
● 接受培训员工占公司员工百分比	99.49	%

● 年度公益支出	238.73	万元
● 参与活动的志愿者人次	329	人次
● 累计投入帮扶资金	2,182.27	万元



序号	获奖单位	奖项名称	颁奖单位	
1	越秀资本	信息披露考评 A 级	深交所	
2		2024 年上市公司董事会最佳实践案例	中国上市公司协会	
3		2024 年上市公司可持续发展优秀实践案例		
4		2024 年上市公司文化建设优秀实践案例		
5		2024 年上市公司董办最佳实践案例		
6		上市公司投资者关系管理最佳实践案例 (2023)		
7		2024 年度中国上市公司治理 TOP100		
8		2024 年度中国上市公司中小投资者权益保护 TOP100		中国公司治理 50 人论坛
9		2024 年度金融业上市公司 ESG TOP10 榜单		
10		第 15 届中国上市公司投资者关系天马奖		证券时报
11	越秀租赁	中国融资租赁年度公司 (2024)		中国外商投资企业协会 租赁业工作委员会
12		2023 年度绿色发展固定收益产品优秀发行人	深交所	
13		2023 年度粤港澳大湾区固定收益产品优秀发行人	新华社中国经济信息社	
14		2024 年广东金融机构赋能“百千万工程”推荐金牌案例		
15		绿色租赁示范企业		广东省融资租赁协会
16		2024 年度广东绿色金融改革创新推广案例		广东金融学会 广州市绿色金融协会
17		中国融资租赁行业年度创新融资奖 (金泉奖)		上海融资租赁行业协会
18		年度杰出机构		中国资产证券化论坛
19		Ge-1 级绿色企业		中诚信绿金
20		“气候友好型企业”认证		广州南沙经济技术开发区

序号	获奖单位	奖项名称	颁奖单位	
21	广州资产	2023 年度十大事件	地方 AMC 行业	
22		2023 年度突出贡献奖		
23		2023 年度优秀管理奖		
24		2023 年度最佳案例奖		
25	越秀产业基金	2024 年中国私募股权投资机构 100 强	清科研究中心	
26		2024 年中国新能源领域投资机构 20 强		
27		2024 年度中国最佳人工智能大数据领域投资机构 TOP20	中国风险投资研究院	
28		粤港澳大湾区最佳私募股权投资机构 TOP30	投中信息	
29		2022-2023 年度助力国家产业升级国资基金管理人 TOP10	国资基金 50 人论坛	
30		2024 最佳国资市场化母基金 TOP5	母基金研究中心	
31		金牛社会责任奖 (股权投资)	中国证券报	
32		中国保险资管业协会 A 类基金管理人	中国保险资产管理业协会	
33		广州期货	2023 年度期货经营机构服务实体经济优秀案例	中国期货业协会
34			2023 年纺织产业服务奖	郑州商品交易所
35	优秀项目奖、最佳赔付奖—保险 + 期货项目		上海期货交易所	
36	2023 年度做市业务金奖—广期资本			
37	金融服务乡村振兴十佳案例			广州金融业协会
38	金融服务绿色发展十佳案例			
39	最佳风险管理子公司服务创新奖—广期资本			期货日报
40	越秀金科			数字金融优秀单位



# 可持续发展治理

为践行可持续发展战略、提升公司可持续发展影响力，越秀资本持续优化 ESG 管理体系，落实 ESG 责任理念、将 ESG 全面融入公司战略和经营管理，围绕重要议题制定可持续发展目标及行动规划，不断提升可持续治理效能；公司畅通沟通与交流渠道，切实回应利益相关方合理关切，为各方创造长期、可持续价值。

## 治理

公司建立了覆盖“决策层—管理层—执行层”的三级可持续发展治理体系，确保可持续发展工作推进的战略性与前瞻性，并且能够在一线得到有效落实，为提升可持续发展绩效提供切实保障。



越秀资本 ESG 管理架构

## 战略与理念

### ESG 战略模型

公司建立了“责任理念 - 责任管理 - 责任目标”三级 ESG 战略模型：



越秀资本 ESG 战略模型

## ESG 责任理念

### • 金融为民，服务实体

坚守金融本源，以服务人民和实体经济为己任，把更多金融资源配置到经济社会发展的重点领域，更好满足人民群众和实体经济多样化的金融需求。

### • 绿色发展，低碳运营

积极响应国家“双碳”战略，通过多样化的金融支持和服务推动产业向更加绿色、规范、高效、可持续发展的方向；运营层面将节能环保融入日常管理，降低企业经营的环境影响。

### • 客户至上，协同共赢

充分发挥多元金融经营优势，以客户为中心，整合内外部资源，搭建业务合作平台，强化客户拓展，深化服务与区域协同，为客户创造最大价值。

### • 以人为本，共同成长

打造以奋斗者为本的工作氛围，通过市场化的人才发展和激励机制，着力为人才提供快速发展的职业平台，为员工成长提供多阶段的资源保障。

### • 合规运营，行稳致远

秉承稳健创造价值的经营理念，规范企业治理结构，高度重视风险管理和合规经营，实现资产稳定增值，持续提升股东回报。

### • 回馈社会，使命担当

在自身发展的同时不遗余力地回馈社会，积极投身乡村振兴、公益慈善等行动中，用实际行动助力共同富裕目标早日实现。

## 风险管理

目前，越秀资本已经构建了“5+1”的全面风险管理框架，涵盖公司运营的各个环节，并由“董事会—管理层—风险管理部门—业务部门”进行四级风险管理，确保管理准确与可靠。更多关于风险管理信息，可参见本报告的“全面风险管理”章节。

ESG 风险是公司全面风险管理的重要组成部分，结合越秀资本所处行业与业务模式，ESG 风险管理最为关键的是在投融资流程的有效融入，并形成负责任投资体系。

## ESG 投融资风险策略

目前，公司基于风险政策、内部信用评级模型、资本计量与风险定价等方面，综合考虑环境、社会和公司治理等因素，对行业和区域进行评级，对项目进行筛选和定价，对业务进行准入和考核，以支持绿色、普惠、创新业务的发展，规避和控制 ESG 风险，将 ESG 融入到投融资全流程中。

投融资活动各环节	ESG 风险管理举措
投前准入	<ul style="list-style-type: none"> <li>搭建行业与区域评级模型，根据评价结果制定行业与区域风险政策；</li> <li>对光伏、风电等新能源领域针对性制定区域风险政策；</li> <li>对落后和过剩产能行业严禁介入，对环保不达标的项目实行一票否决。</li> </ul>
评级模型	<ul style="list-style-type: none"> <li>搭建风险资本计量和风险定价（RAROC）模型，参数设置纳入 ESG 评价因素，对绿色、普惠业务的风险资本计提有一定优惠和倾斜；</li> <li>RAROC 模型应用于业务准入和绩效考核等方面，进一步落实风险偏好，支持绿色、普惠等业务发展。</li> </ul>
投后监控	<ul style="list-style-type: none"> <li>区域评级模型中纳入区域碳排放量、空气优良率、绿色企业数量、共同富裕程度等 ESG 评价指标。</li> <li>检视更新行业评级模型，充分考虑包括环保、可持续发展、法律与监管风险等 ESG 评价因素。</li> <li>更新客户信用评级模型，融入 ESG 评估因子，涵盖如绿色债券发行量、环境合规情况、招投标产品质量制度健全程度、负面舆情情况等标准。</li> </ul>
培训宣贯	<ul style="list-style-type: none"> <li>在已投资项目的定期投后评估及动态风险监控中融入 ESG 分析，并将 ESG 有关指标纳入风险预警系统及预警模型，动态跟踪客户环保、产品质量、公司治理等方面的问题和舆情，持续检视分析系统生成的预警信号，不断完善预警规则，对 ESG 风险进行监控和预警。</li> <li>组织开展年度风险政策、制度、文化宣贯，覆盖集团全员，共计 20 余场次；指导下属企业开展政策、制度、业务专题培训等共计 50 余场次。覆盖集团本部及下属各企业业务、风险和法律合规条线骨干人员，提高一线业务风险管理意识，筑牢第一道防线。</li> </ul>

同时，各子公司在上述公司风险管理基础上针对不同业务特征持续完善 ESG 风险管理。

- 越秀租赁风险与资本管理委员会下设 ESG 领导小组及 ESG 工作执行小组落地推进，2024 年将清洁能源业务投放额纳入高管绩效考核标准；
- 越秀产业基金和广州期货在尽职调查和投资活动审查中高度关注标的企业、交易对手和合作方的 ESG 实践表现，包括环境污染与保护、公司治理、社会责任绩效，以及消防安全、合作仓库的行政处罚等情况。









## 指标与目标

可持续发展领域	指标	目标
经济	<ul style="list-style-type: none"> <li>营业总收入</li> <li>可持续发展成效</li> </ul>	发挥业务协同服务优势，巩固行业领先地位，成为国内领先、受人尊敬的多元金融投资控股集团
环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>绿色投融资业务规模</li> <li>碳减排强度</li> </ul>	绿色投融资水平再创新高，写好绿色金融大文章 节能降碳，积极应对气候变化，推进运营碳中和
社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>扶持中小微企业数量</li> <li>普惠金融规模</li> <li>社会公益资助规模</li> </ul>	扶持中小微企业成长发展，写好科技金融、普惠金融大文章 多措并举助力社会公益事业，促进共同富裕
治理	<ul style="list-style-type: none"> <li>市值与投资者回报</li> <li>合规风险事件发生率</li> <li>数字化建设改善效率</li> </ul>	实行积极、连续、稳定的利润分配政策 深化稳健合规、推进数字化建设，写好数字金融大文章

## 利益相关方沟通

越秀资本利益相关方包括但不限于客户及合作伙伴、员工、股东及投资者、社区、供应商、政府及监管机构，公司积极拓展与利益相关方的沟通渠道，通过定期披露可持续发展/ESG报告、官网专栏、投资者热线、线下交流等方式，建立常态化沟通机制，倾听并回应利益相关方的期望与要求，提升ESG管理工作。

相关方构成	相关方关注点	沟通参与方式
 客户及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户权益保护</li> <li>推动产品与服务创新</li> <li>提升服务水平，及时响应客户需求</li> <li>客户信息安全与隐私保护</li> <li>客户金融教育与理性投资</li> <li>持续稳定的战略合作关系</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户金融教育线下活动、手机与网页端平台</li> <li>客户调研</li> <li>客户服务热线以及沟通专项渠道</li> <li>客户拜访交流</li> </ul>
 公司员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障员工权益</li> <li>员工培训与发展</li> <li>员工关爱与福利</li> <li>员工健康与安全</li> <li>人才吸引与保留</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工专题培训项目</li> <li>工会组织建设</li> <li>职工代表大会与年度报告</li> <li>员工建言献策活动</li> <li>节日主题活动</li> </ul>
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>风险管理与合规运营</li> <li>股东及投资者</li> <li>资产保值增值与稳健运营</li> <li>创新业务服务与产品</li> <li>股东权益保护</li> <li>负责任投资</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东大会</li> <li>定期报告</li> <li>投资者热线、电子邮件</li> <li>互动易平台</li> <li>业绩说明会、路演活动</li> <li>面对面交流</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>金融支持乡村振兴，推进共同富裕</li> <li>开展公益慈善，共享经济发展成果</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展乡村振兴活动</li> <li>开展公益慈善、社区支持以及捐赠活动</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>公开、公正、负责任的采购程序</li> <li>供应商社会责任管理</li> <li>廉洁承诺</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商沟通与相关合规举报渠道</li> <li>供应商赋能与支持</li> </ul>
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>稳健运营，确保金融系统安全稳定</li> <li>金融贡献乡村振兴战略</li> <li>创新绿色金融，服务双碳战略</li> <li>服务实体经济，推进普惠金融</li> <li>反洗钱与客户金融教育</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常沟通与信息报送</li> <li>政策咨询、重大会议</li> <li>机构考察</li> <li>公文往来</li> </ul>

## 双重重要性评估

公司从财务和影响两个维度识别对企业有重要影响的可持续发展议题，有助于聚焦企业核心能力，通过产品与服务高效应对环境与社会领域新型风险，协同相关方共同创造价值，实现可持续发展。

### 分析方法与议题清单

2024年，越秀资本结合战略定位及过往重要性议题分析结果，参考国际可持续准则理事会（ISSB）以及深交所等权威机构发布的相关标准和指引文件，开展双重重要性评估。公司通过利益相关方调研及内外部研讨，识别16项重要议题，并综合评价各项议题对公司经营状况的财务影响，以及对环境、经济和社会的外延影响。借助双重重要性评估，公司全面审视并综合评判各利益相关方的关注焦点，并针对具有重要影响的议题开展管理优化和披露完善工作。

### 双重重要性评估流程

越秀资本构建了双重重要性四步评估法，实现议题动态识别到战略整合的闭环管理，评估结果不仅应用于2024年度可持续发展报告信息披露，同时为2025年的可持续发展管理工作明确重点，助力可持续发展管理绩效持续提升。



## 评估结果

公司对影响重要性与财务重要性评估结果进行量化分析，通过矩阵形式呈现各议题的量化得分，并根据最终结果对议题进行重要性优先级排序。2024年，越秀资本共识别出16项具有重要影响的议题，其中有6项议题具有双重重要性且影响程度较高。

- 标准四要素披露议题：**绿色金融、坚守金融主业担当（服务实体经济与开展普惠金融）、全面风险管理、合规运营、员工保障与发展、应对气候变化议题均系统披露了治理，战略，影响、风险和机遇管理，年度进展与目标。
- 常规披露议题：**其余议题因财务重要性相对较低，公司按照往年的披露结构进行披露。未来，公司将根据议题的战略重要性及管理成熟度，动态调整披露范围与深度，确保信息披露与公司发展阶段相匹配。



管理维度	ESG 责任理念	议题	
环境	绿色发展，低碳运营	1. 绿色金融 2. 应对气候变化	3. 绿色运营 4. 生态系统和生物多样性保护
社会	金融为民，服务实体经济至上，协同共赢 以人为本，共同成长 回馈社会，使命担当	5. 坚守金融主业担当 6. 员工保障与发展 7. 客户服务与综合金融服务	8. 乡村振兴与公益慈善 9. 平等对待中小企业 10. 供应商安全和负责任采购
公司治理	合规运营，行稳致远	11. 全面风险管理 12. 合规经营 13. 金融科技与信息安全	14. 投资者权益保护 15. 反商业贿赂与反贪污 16. 利益相关方沟通





# 可持续实践

## ESG 理念

绿色发展，低碳运营

可持续发展议题	关键目标	2024 年完成情况
绿色金融	<ul style="list-style-type: none"> <li>丰富绿色金融综合服务产品体系，持续加大资金支持绿色产业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立绿色资产开发运营 + 投资管理双平台体系，绿色业务新增投放 381.28 亿元，年末管理户用分布式光伏装机容量 14.08GW，全年减碳 814 万吨</li> <li>年末绿色融资余额 288.67 亿元，首次发行可持续挂钩 ABS 和用于可再生能源发电类（光伏）项目投放的绿色中期票据，开展绿电交易</li> </ul>
绿色低碳	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续落实节能降耗行动计划，减少公司运营对环境的影响</li> <li>气候风险融入投融资风险管理过程，积极应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024 年，公司继续贯彻落实绿色低碳经营理念，精益资源利用，人均经营活动二氧化碳排放 0.486 吨 CO<sub>2</sub> 当量 / 人</li> <li>积极开展气候风险分析测算，识别防范气候相关风险对投融资业务的影响</li> </ul>

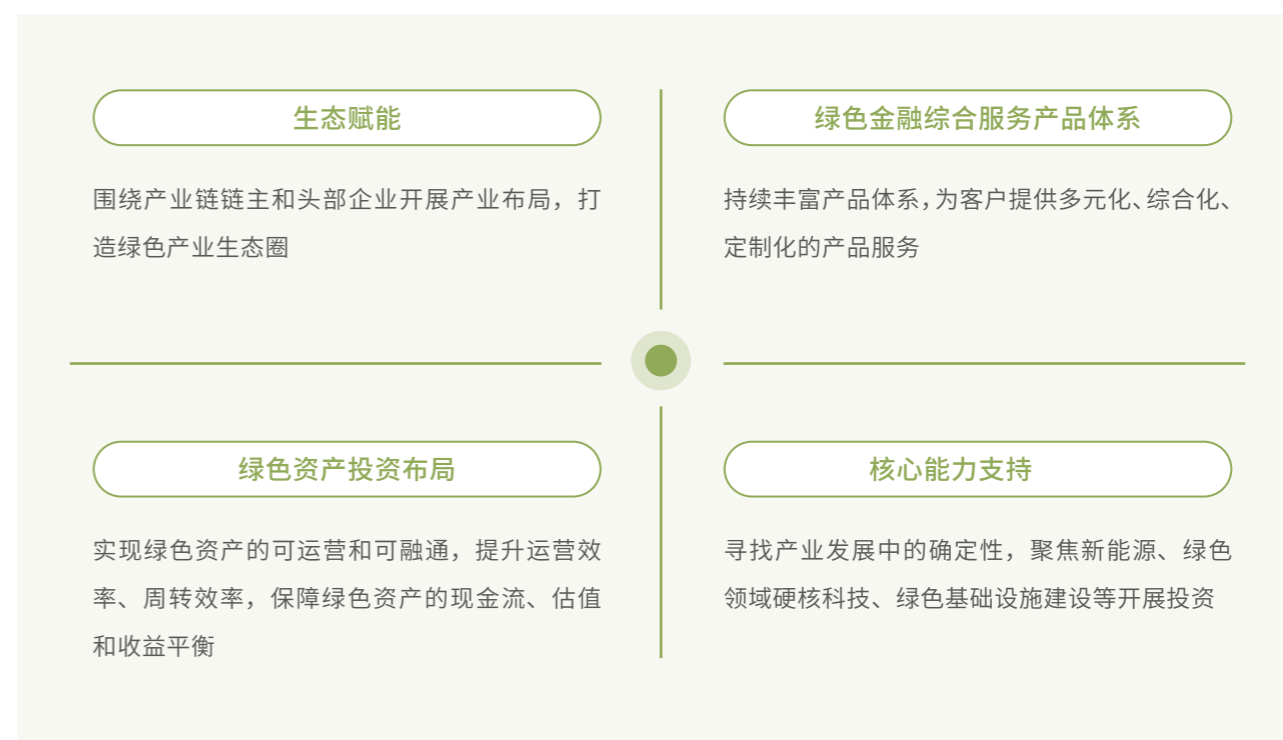
## 支持的联合国可持续发展目标



## 全面推进绿色金融

### 治理

秉持可持续发展理念，越秀资本实施并深化集团总体绿色金融战略规划，已于 2023 年制定《绿色金融专项战略》，明确绿色金融发展目标、转型线路以及能力建设方案。



### 战略

公司依据绿色金融战略导向，通过内外部调研，持续深化对绿色产业细分领域的研究。研究内容包括市场容量、发展潜力、业务与产品架构、治理及信息公开、能力构建等多个层面。重点关注分布式光伏、风力发电、储能、绿电（绿证）及碳资产管理等方向，实施六大管理举措：

- 紧密围绕核心客户，推动重点行业领域的业务增长，利用多元化金融优势加强业务协同，提升绿色金融服务的专业能力；
- 积极响应市场变化，不断完善产品体系，满足融资、投资、运营、交易等多方面的需求；
- 构建绿色资产端与资金端的有效连接，形成绿色资产资金的良性循环；
- 增强绿色资产的风险管理能力，通过制度、流程和产品优化风险管理体系，引领资源投向优质的绿色产业资产，并将 ESG 要素融入投资退出的全过程，监控资产组合的转型风险；
- 建立绿色资产的运营管理能力，与稳健专业的资产运营方建立长期合作，依托数字化手段和组织团队建设，打造绿色资产的运营管理体系；
- 加强绿色金融能力建设，通过共创研讨、战略宣贯、深度研究、研究竞赛、专题培训、产业链调研、专家访谈等多种形式，提升绿色金融产品创新能力，探索绿色转型路径。

## 影响、风险和机遇管理

公司在推进绿色金融业务进展过程中，基于公司的全面风险管理体系，识别、评估绿色投融资业务活动中的潜在风险，将 ESG 因素纳入被投资企业尽职调查和投融资管理全过程，搭建内部信用评级模型与风险定价机制，综合考虑环境、社会和公司治理等因素，严格投融资项目准入门槛和考核机制，抵御绿色风险，推动业务绿色转型升级；在投后阶段积极行权，监督被投资企业 ESG 表现，助力产业绿色生态。

## 年度进展与目标

### 强化绿色金融服务能力

越秀资本持续丰富绿色金融产品体系，提升绿色金融服务水平。2024 年，公司绿色业务新增投放 381.28 亿元，占比新增投放超 60%，全年支持绿色项目超 16 万个，为绿色金融业务高质量发展提供动能。

### ● 搭建绿色资产平台

为综合发挥各板块专业化能力优势，发挥内外部协同作用，积极推动绿色资产开发运营和投资管理双平台的业务模式。越秀资本建立以越秀租赁旗下的越秀新能源为核心的绿色资产开发运营平台，以及以越秀产业基金为核心的绿色资产投资管理平台，进一步优化业务和盈利模式，巩固先发优势和行业地位。2024 年末，公司管理户用分布式光伏装机容量 14.08GW（控股 11.72GW），全年减排二氧化碳 814 万吨。

越秀租赁发挥产融结合优势，打造专业新能源产业运营平台，深耕光伏、储能和风电等新能源领域，为新能源项目提供一站式的综合金融解决方案。报告期内越秀租赁持续推动新能源产品标准化和体系化建设，强化与头部企业的合作，不断优化改进投资决策模型，已形成较完整的户用光伏行业投资标准，进一步围绕风电、储能等重点方向持续开展布局，推动新能源产品体系多元化发展。依托新能源领域的专业能力，越秀租赁新能源运营业务全年新增投放 234.02 亿元，年末管理户用光伏装机规模 10.60GW，户用分布式光伏业务已覆盖安徽省、江苏省等 24 个省、自治区、直辖市，涉及超 1,600 个区县。



越秀租赁工商业光伏项目



越秀租赁风电项目



### 绿电交易取得突破

2024 年 5 月起，越秀租赁以旗下全资项目公司运营的项目作为绿电交易主体，以“连续竞价、滚动撮合”的方式参与了广东省绿电事后集中交易，成交量均达到当月可供交易的最大值，共售出 1,418 万度绿电，开辟分布式光伏业务新的利润增长点，进一步提升光伏资产利润水平。



越秀产业基金围绕“深化绿色转型，构建新能源资产管理平台”的工作主题，勇于担当、创新突破、全面协同，初步构建起“并购+收益”双策略、“光伏+储能”双资产的新能源资产管理平台。2024年越秀产业基金持续完善户用光伏基金的产品矩阵，成功联合保险机构、产业方共同新设35亿元规模户用分布式光伏夹层基金，其中联合大家资产、璞信产融等共同出资设立规模20亿元越秀光惠基金。

案例

越秀产业基金联合多方，合资成立储能公司

越秀产业基金联合头部产业运营商、产业研究机构合资成立储能公司，本次投资是越秀产业基金助力广东省新型储能产业发展的重要举措，也是南网越秀双碳基金设立以来的首单投资项目。新型储能是构建新型电力系统的重要技术和基础装备，是实现双碳目标的重要支撑，也是催生国内能源新业态、抢占战略新高地的重要领域。

● 不断丰富融资品种

公司推进投融联动，不断丰富融资品种，大力开展绿色ABS、绿色公司债、组建户用光伏基金等绿色融资活动，2024年绿色融资余额共计288.67亿元，首次发行可持续挂钩ABS 19.85亿元，首次发行用于可再生能源发电类（光伏）项目投放的绿色中期票据12亿元。越秀租赁连续两年获得深交所“绿色发展固定收益产品优秀发行人”，连续三年获得“粤港澳大湾区优秀固定收益产品发行人”奖项。

● 助力绿色企业重整

广州资产积极探索战略转型，开展投行化业务，培育发展新动能，以上市公司破产重整投资业务为重点方向，助力企业绿色转型，持续践行地方AMC化解金融风险的国企担当，助力经济高质量发展。

案例

广州资产支持新能源商用车企业重整计划

某车企品牌旗下重卡商用车上市平台，受新能源转型发展过程中历史包袱资产处置等因素影响，面临阶段性亏损，2024年进入预重整阶段。广州资产作为财务投资人参与该企业重整计划，帮助企业化解债务危机，保护了债权人和中小投资者的合法权益，改善该企业资产负债结构和财务状况。截至报告期末，该企业重整计划已经执行完毕，重整完成后将继续聚焦新能源商用车主业，构建绿色智能重卡生态圈。

● 聚焦绿色期货品种

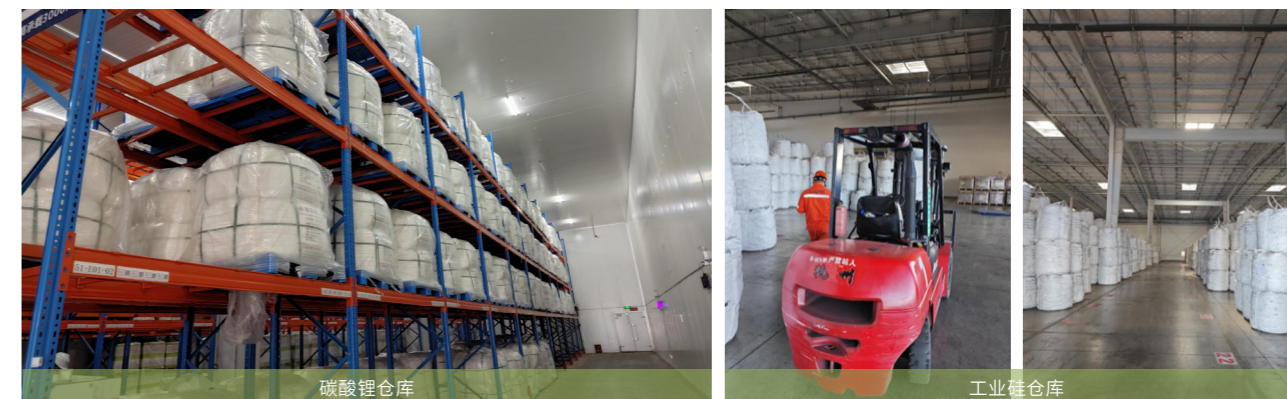
广州期货聚焦绿色产业链品种，积极推动产业客户参与绿色期货业务。2024年，绿色品种（工业硅、碳酸锂）成交额超800亿元，同比增长56.1%（不含做市），子公司广期资本全年共计服务超过200家工业硅和碳酸锂产业客户，新能源业务规模占比显著提升。

- 以多晶硅、工业硅、碳酸锂等新能源绿色品种为重点，积极探索与绿色产业链上游企业在风险管理等方面的合作，服务绿色产业客户套保需求，为多个绿色品种龙头企业提供综合性服务，实现品种持仓阶段性进入广州期货交易所前20名。
- 广期资本成功申请广州期货交易所工业硅期货交割厂库资格，有效节约资金成本、提升交割效率，对公司业务发展具有重要战略意义。
- 组建专业的绿色新品种分析师团队，参与广期所多晶硅、工业硅、碳酸锂期货品种研发和市场推广工作，并完成广东金融学会2024年度课题《期货市场促进新能源产业发展的作用机理与实践》。

案例

广州期货积极推动产业客户参与绿色期货业务

广期资本深入调研绿色产业客户需求，针对绿色产业特点，推出了一系列风险管理解决方案。在工业硅和碳酸锂领域，广期资本运用基差贸易模式，帮助上游工厂通过套期保值对冲价格风险，帮助下游贸易商通过期货点价锁定采购价格，有效规避价格波动带来的经营风险，提升供应链稳定性，助力产业链高质量发展。



碳酸锂仓库

工业硅仓库



● 创新开展绿能保业务

越秀担保与越秀租赁积极开展协同合作，创新推出绿能保业务。该业务主要应用于新能源业务场景，为越秀新能源的项目运维服务商和光伏组件供应商（EPC 方）提供融资担保服务。越秀担保依托新能源投资业务场景和能源供应链系统的实时监控数据，为 EPC 方建设光伏电站所需的流动资金贷款提供担保支持。



绿能保业务实现首笔投放

2024 年，越秀担保获得绿能保银行授信额度 13 亿元，成功实现首笔业务投放，为用户分布式光伏电站建设企业累计放款 5,430 万元，并支持绿色小微企业开展保函业务，以实际行动支持国家的“双碳”行动计划，推动了绿色业务的实施。

● 深化绿色能源研究

越秀资本持续深化对绿色金融与能源行业的研究。在绿色金融领域，重点关注绿色资产的标准化和产品创新研发，本年推进实施绿色债券与资产证券化方案的落地；在能源行业赛道，聚焦光伏、储能和氢能等关键技术与投融资活动的关联价值，探索短期以及长期的业务机会和参与形式。2024 年，公司参加 BloombergNEF 光伏储能研讨会和 BNEF 峰会，公司代表与学术专家及行业领袖就光伏与储能技术的全球发展趋势和商业化路径进行了深入探讨。

## 应对气候变化

为进一步强化公司对气候相关风险和机遇的管理水平，公司以 TCFD 框架为基础，参照 ISSB《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）、深交所《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》、中国人民银行《金融机构环境信息披露指南》等国内国际标准和政策要求，搭建以“治理 - 战略 - 风险管理 - 指标与目标”为主要支柱的气候相关风险管理框架，通过气候风险与机遇评估、气候情景分析等手段，积极应对气候变化，主动披露气候治理相关信息。

## 气候治理

越秀资本重视气候风险治理，实施“自上而下”的三级气候治理架构，夯实气候相关风险和机遇的管理工作。



为公司气候风险管理承担整体责任并定期审定气候风险管理方针、政策、战略及目标。



作为 ESG 工作的管理机构，负责气候风险与机遇识别、行动计划制定，气候相关内容的建设和管理等。



对战略与 ESG 委员会负责，负责环境政策、气候变化相关政策的落实与推进，能源与资源消耗的统计，温室气体排放量的核算等。

## 气候战略

公司全面审视业务范围内的气候相关风险，通过定性与定量相结合的方式，结合业务特征，识别出公司资产及运营相关的潜在的短、中、长期气候风险和潜在机遇，梳理应对策略，以降低气候风险影响，把握绿色发展机遇。

## 气候情景分析

公司业务遍及全国多个省份，分布广泛。由于所处地理位置不同，公司业务面临的气候物理风险差异较大，气候转型风险与机遇也因所处地区碳减排监管政策不同而有所区别。为进一步了解气候风险对公司业务及运营的影响，公司选取越秀租赁的代表性资产，以 2050 年为时间节点，对越秀租赁在 14 省 70 市的光伏资产开展物理和转型风险情景分析。

### ● 物理风险情景分析

	选取高温热浪、洪水（强降水）、飓风 3 种物理风险开展测算
物理风险因子	通过对气候灾害发生的频率和严重程度、当地人口与分产密度、财政收入等因素的综合考量，评估资产面临特定气候灾害的危害性、脆弱性和暴露度水平，进而确定物理风险等级
情景类别	政府间气候变化专门委员会（IPCC）的 RCP8.5 情景，测试公司资产的承压能力
情景假设	无任何气候政策干预的极端情况下，全球温室气体排放总量和浓度持续增加，世纪末全球平均气温较工业化前水平上升 4°C 以上

在极端天气事件不断增多、气候灾害持续增强的 RCP8.5 情景下，70% 以上样本资产的高温热浪和洪水（强降水）风险较显著，其中华中、华南地区受高温热浪和暴雨影响较为明显；80% 的样本资产飓风风险相对可控，而东南沿海地区较易受飓风影响。高温热浪可能导致光伏设备暂停运行或过热引发故障，强降水和飓风则可能直接造成光伏设备受损。

未来，公司将进一步关注重点地区的气候物理风险，持续关注气候变化趋势，加强气候风险应对，完善投资风险把控，不断提升气候管理措施与能力。

### ● 转型风险情景分析

	围绕以碳价为主的政策风险开展测算
转型风险因子	在 NGFS 情景下，碳价是指碳影子价格，反映了各类气候政策作用下的边际减排成本，从而判断气候政策变化可能导致的投融资风险和机遇
情景类别	央行与监管机构绿色金融网络（NGFS）的延迟转型情景
情景假设	政府延后（通常在 2030 年后）并突然引入低碳转型政策，且政策力度会逐年快速加大，最终达到巴黎协定 2°C 控温目标

公司对越秀租赁所持有的光伏类资产定性开展了转型风险分析。在延迟转型情景下，新能源发电市场需求将不断增加，至 2050 年，全国来自太阳能的二次能源需求将达到每年 26.71 艾焦，预计越秀租赁持有的光伏资产将存在较显著的气候机遇。同时，气候政策力度越大、碳价越高，对公司的潜在价值越多。

未来，公司将持续跟踪气候相关转型政策的发展变化，深入探索“金融+产业”驱动的多元化新能源业务模式，充分挖掘、主动把握气候转型带来的业务风险和机遇。

## 风险与机遇清单

越秀资本依据 TCFD 框架，结合业务特点与气候情景分析，经多维评估确认 5 项优先级气候风险（政策法律、市场、技术、慢性/急性实体风险），同步识别 3 项潜在机遇。公司在评估过程中整合行业风险审查、重要性排序及专家意见，通过概率与影响度量化分析，筛选出实质性风险，系统性开展应对举措。

风险类型	影响期限	风险表现和影响	
 实体风险	极端天气的频率及严重程度（急性）	短、长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>地震、热带气旋、洪水等自然灾害，可能阻断公司 / 客户 / 投资标的业务的正常运营，以及潜在的健康安全事故风险，造成一定的经济损失；</li> <li>修复或更换损坏、毁坏导致资产成本上升。</li> </ul>
	长期自然因子影响（慢性）	长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>高温气候条件变化，可能会造成公司或投资标的的能源消耗量增大，办公运营成本增加；</li> <li>旱灾与水资源紧迫，可能会造成投资标的因降雨量减少而使用替代水源导致营运支出增加。</li> </ul>
 转型风险	政策法律	短、中、长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>碳中和、绿色金融等国家低碳转型政策可能导致外部资金的流向领域变化；</li> <li>气候相关政策、碳交易、碳关税以及对低碳产品的监管政策可使投资标的公司的合规和运营成本的增加；</li> <li>如未遵守相关政策和法律导致的与气候相关的监管处罚、财产损失等风险。</li> </ul>
	技术	中、长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户、投资标的转型至较低排放技术带来的成本支出；</li> <li>公司自身、客户、投资标的对新技术投资未达到预期；</li> <li>以绿色金融产品及服务替代现有的产品及服务的业务稳定性。</li> </ul>
	市场偏好与声誉	中、长期	<ul style="list-style-type: none"> <li>投资市场、股东和潜在投资者对气候风险管理和公司 ESG 表现的关注度提升；</li> <li>社会公众和消费者的绿色消费偏好愈发明显，造成潜在的业务影响和市场声誉影响</li> </ul>

机遇类型	影响期限	机遇表现和影响
产品与市场	短、中期	随着国家提出发展绿色金融的目标、中国绿色金融体系的逐步发展以及全国碳交易市场的建立，为公司绿色租赁、绿色资管、绿色投资、绿色期货等带来收入增长机遇和业务发展机遇。此外，由气候变化而产生的新兴投资市场也为公司带来占领市场份额和业务扩张的机遇。
绿色金融发展	短、中、长期	目前，国家层面已出台一系列绿色金融政策和指导意见，为绿色债券、绿色贷款等绿色业务提供了明确的方向和优惠的条件。该机遇将会助力公司绿色金融发展短、中、长期拓展多元化的绿色金融业务，为公司带来盈利的同时支持绿色低碳循环经济转型。
公司业务韧性和气候适应能力	短、中、长期	监测气候影响对资产的影响，通过对气候变化的防范，公司能够提升业务韧性与气候适应能力，从短、中、长期维度优化自身及投资标的的环境风险管理，防范不符合绿色发展要求的产业和项目的金融风险，降低不良资产率，提高资产回报率。

## 气候风险管理

为有效应对气候风险事件，越秀资本将识别、评估的潜在风险、机遇及其对投资活动的影响进行清单化管理，将气候风险整合融入公司 ESG 风险管理体系。在实体风险方面，公司针对光伏资产开展风险压力测试，测算太阳光辐照强度变化、高温对光伏资产带来的不利影响；将风险因子融入准入模型进行差异化计量，在风险定价模型中考量风光发电类项目的光照 / 风力波动情况，在债项评级模型中计量极端灾害的经济损失等。在过渡风险方面，公司定期对外部政策法律、技术迭代、市场偏好等风险进行识别，及时在风险政策、产品方案、限额管理等方面予以调整和执行，引导资金投放至风险较低的领域。

公司制定了《气象灾害应急预案》，以有效辨识并应对突发气候风险，力求最大程度降低或防止因气象灾害导致的人员伤亡与财产损失。

## 指标与目标

为监督气候变化管理表现，公司董事会战略与 ESG 委员会负责推进与气候变化有关的目标制定工作，董事会将定期审阅公司的可持续发展表现。

## 绿色低碳运营

越秀资本严格遵守国家法律法规及政策指导，积极响应国家全面深化生态文明建设号召，结合业务运营特点，融合精益管理和绿色办公理念，推动绿色低碳运营，提升企业绿色环保责任形象。

公司及控股子公司从事金融或类金融业务，不属于环境保护部门公布的重点排污单位。2024 年，公司未发生与环境保护相关的重大违规事件，公司从能源、废弃物、水资源和办公用品等方面加强绿色低碳管理：

能源精益管理	<p>公司经营中的资源和能源消耗与碳排放主要来自于与办公相关的活动，公司制定《关于行政后勤工作落实精益管理及具体措施的通知》《公务用车管理办法》等制度，明确：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>贯彻节水节电、降低能耗的精益管理理念，并要求规范做好办公场地提示标签工作，加强绿色低碳理念宣贯。</li> <li>优化办公场地空调温度，严禁在公司使用大功率电器，减少能耗浪费。</li> <li>加强日常巡查检，纠正不符合要求的行为，督促下属公司参照执行落实。</li> <li>严格管控公务用车出行频次，最大程度降低交通出行成本和汽油消耗。</li> </ul>
废弃物合规管理	<p>公司产生的废弃物主要来源于日常办公运营中的有害与无害废弃物，公司积极开展废弃物管理，做好废弃物减量与分类处理：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>采购分类垃圾桶，实行办公区域垃圾分类，深化环保理念。</li> <li>统一收集并及时清理无害废弃物，例如废弃纸张、废弃办公材料等。</li> <li>集中存放有害废弃物（如墨盒、硒鼓等），交由专业机构进行回收和处理。</li> </ul>
水资源节约管理	<p>公司的水资源消耗体现在办公生活用水，主要来自于市政用水，不涉及大规模的生产用水，因此公司水风险压力较小：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>倡导节约用水理念，张贴节约用水标识，优先使用节水型设备，加强水资源管理。</li> </ul>
办公用品循环利用	<p>公司制定《办公用品管理规定》，提高办公用品重复利用率，并逐步减少纸张消耗：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>推行使用电子会议设备，整合打印机使用和结算方式，节约纸张使用和打印支出。</li> <li>统一采购降低采购成本，定期盘点办公用品数量，按需采购，减少库存，回收可重复使用的物品。</li> </ul>

越秀资本在推进可持续运营过程中，持续对环境相关指标、其他气候管理指标进行监测，以提高气候风险管理和应对的质量和效率，本年度温室气体排放、能源管理、水资源管理、废弃物管理相关指标详见附录 - 关键指标绩效。





# 可持续履责

● ESG 理念

金融为民，服务实体 | 客户至上，协同共赢 | 以人为本，共同成长 | 回馈社会，使命担当

可持续发展议题	关键目标	2024 年完成情况
服务实体	高效资本配置与创新金融工具，精准对接战略产业需求，全力服务实体经济和新质生产力发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 越秀租赁重点聚焦民生工程、新能源与普惠租赁领域，持续发展新质生产力</li> <li>• 广州资产落地 3 单上市公司纾困业务</li> <li>• 越秀产业基金持续与航天、汽车、集成电路、人工智能等行业的龙头企业加强合作</li> <li>• 广州期货与工业硅、碳酸锂产业链的领先企业达成合作，提供期货套期保值服务和风险管理策略</li> </ul>
普惠金融	拓展普惠金融服务边界，实现业务规模与客户数量同步增长	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 截至 2024 年末，累计服务中小微客户超 47.6 万户，其中服务农户 45 万户</li> <li>• 拓展商用车零售租赁业务，助力商用车新能源化，助推行业转型升级</li> </ul>
客户服务	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 围绕绿色、科技等重点领域与战略客户开展合作</li> <li>• 客户满意度达 95% 以上</li> <li>• 侵犯客户隐私事件为零</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 行业龙头新达成 17 项战略合作并实现业务落地，存量战略客户新增业务落地规模近 300 亿元</li> <li>• 广州期货客户满意度 98.84%</li> <li>• 公司未发生侵犯客户隐私事件</li> </ul>
员工成长	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工培训覆盖率 90% 以上</li> <li>• “五个为零”安全生产目标</li> <li>• 违规用工事件为零</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司提供多元化培训资源，年度培训覆盖率 99.49%</li> <li>• 全年无发生安全事故，达成“五个为零”安全生产目标</li> <li>• 全年无违规用工事件</li> </ul>
社会公益	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持续向结对帮扶地区、业务合作地区进行公益捐赠</li> <li>• 持续助力乡村振兴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司坚守社会责任，全年公益支出 238.73 万元，参与志愿者活动 329 人次</li> </ul>

● 支持的联合国可持续发展目标



## 坚守金融主业担当

### 治理

越秀资本锚定“高质量发展”主线，坚守主责主业，扎实推进“普惠金融”大文章，积极践行金融服务实体经济的使命，董事会战略与 ESG 委员会主要负责对公司长期发展战略、重大投资决策、可持续发展相关工作等进行研究并提出建议，公司制定了《投资管理制度》《全面风险管理制度》《产品管理办法》《投资评审委员会管理办法》等内部制度政策及风险政策，明确并严格执行投融资活动的业务标准和规范，实时确认、监控相关工作标准的落地执行情况，确保各项业务合规有序、高效协同推进。

### 战略

公司以战略投资优质金融股权为基础，做强做优融资租赁、资产管理、投资管理，推进绿色金融、普惠金融、科技金融，构建创新驱动、产融结合的多元金融投资集团。

各业务单元发展战略如下：

- 越秀租赁坚持业务提质上量的经营思路，推动普惠租赁多元化业务组合突破上量，围绕客户绿色化、智能化转型开展专业化融资租赁服务，新能源业务发挥绿色资产开发运营平台的优势，深化同业合作，推动户用光伏业务健康发展；
- 广州资产坚持区域和主业双聚焦战略，提升处置效益效率，保持收购处置业务的核心竞争力，全力推动投行化转型，锻造穿越周期的能力，夯实可持续发展根基；
- 越秀产投聚焦绿色、科技主线，优中选优开展权益投资，发挥绿色资产投资管理平台的优势，打造新能源基金产品矩阵；
- 广州期货围绕服务实体经济的宗旨，稳健发展风险管理业务，加强协同提升经纪业务整体质效，强化资管业务自主管理能力。

### 影响、风险和机遇管理

公司严格防范业务风险，识别并评估潜在风险影响，通过数字化手段强化风险监测管理。根据风险清单针对性开展关键环节、关键要素的控制，构建“投前-投中-投后”全流程风控体系，完善尽职调研流程机制，实现风险早识别、早处置。同时，公司建立动态调整机制，根据经济周期灵活设置不良容忍度，结合 RAROC 指标平衡风险与收益，提升风险防控能力和水平，保障业务稳定。

## 年度进展与目标

### 助力实体经济

公司始终坚持以“金融服务实体经济，推动高质量发展”为导向，全力服务实体经济和新质生产力发展。

#### ● 越秀租赁

越秀租赁坚持贯彻服务实体经济、社会民生、绿色金融、科技金融的发展理念，持续发展新质生产力，以绿色清洁能源和绿色民生项目为基础，重点聚焦民生工程、新能源和普惠租赁领域，持续强化风险管控，聚焦区域、深耕属地业务，优化投放结构，积极推进设备租赁、厂商租赁、经营性租赁。

#### 案例

##### 越秀租赁开展算力设备租赁业务

越秀租赁聚焦新一代信息技术等战略新兴领域，围绕人工智能算力基建等产业积极发展科技金融。在新兴产业蓬勃建设的背景下，由地方国企主导建设的算力中心凭借规范管理与可靠信息安全保障，正成为公共服务机构及行业企业的重要算力支撑。2024年越秀租赁与珠海某综合型国有企业集团旗下子公司合作，为珠海的智能算力中心和超算集群建设提供定制化资金支持，投放金额达2亿元。

#### ● 广州资产

广州资产深耕大湾区，聚焦不良资产管理核心主业，推进业务投行化转型，服务实体经济转型升级，化解区域金融风险。2024年，广州资产收购不良资产包规模318.22亿元，处置端加速资产盘活周转，通过内部治理结构调整和精益管理等措施提高不良资产处置效率，处置规模114.23亿元。同时，广州资产积极探索战略转型，根据国家发展战略方向，重点关注能源产业不良资产的转型升级，落地3单上市公司纾困业务，助力上市公司盘活重整。

#### 案例

##### 广州资产开展深圳某工业园实质性重组项目

某公司持有深圳光明区150亩工业用地，因经营困难未能充分利用，该地块已被列为地方“十四五”规划重点开发区域。广州资产通过专业运作，完成该公司破产重整，助其清债解困。广州资产聚焦大湾区困境房地产项目和其他问题机构的优质资产，不断提升重组重整和资产运营能力，实现资产价值修复和金融风险化解。

#### ● 越秀产业基金

越秀产业基金坚持产业联盟+投研驱动策略，持续与航天、汽车、集成电路、人工智能等行业的龙头企业加强合作，聚焦新质生产力领域；打造产业联盟，围绕产业链上下游挖掘优质投资项目，建立全周期负责任投资管理机制，覆盖“募-投-管-退”各环节，并根据市场变化趋势，及时调整权益类项目投资策略，提高投资风控标准，压实项目估值。

#### 案例

##### 越秀产业基金投资可再生能源控制技术

越秀产业基金完成对天津某公司的投资，该企业作为业内领先的可再生能源控制技术提供商，可为电力电子、工业自动化、智能制造等行业提供定制化能效解决方案。越秀产业基金认可该企业在智能化能效管理方面的技术水平，以资本力量赋能技术创新，以技术创新推动产业升级。

#### ● 广州期货

广州期货积极服务实体经济，在推动可持续发展方面取得了显著成果。2024年，广州期货服务产业客户579户，与多个产业的龙头企业建立合作关系，共同探索期货市场在实体企业风险管理中的应用；同时，广州期货在绿色产业链的客户开发方面也取得了初步成效，与工业硅、碳酸锂产业链的领先企业达成合作，为企业提供专业的期货套期保值服务和风险管理策略，进一步促进实体经济的绿色发展。

### 践行普惠金融

公司通过户用分布式光伏、工程机械及新能源商用车租赁、个贷不良业务、股权投资、担保等多种方式，为更多中小微企业提供全方位、多层次的专业金融支持。截至2024年末，公司累计服务中小微客户超47.6万户，其中服务农户45万户。

#### ● 普惠租赁

越秀租赁积极做好普惠金融“大文章”，围绕户用分布式光伏、工程机械等方向为中小微企业及个人提供金融支持，重点布局商用车零售业务，大力拓展商用车零售租赁业务渠道、优化业务系统、完善风控体系、健全决策机制、规范制度流程，在该业务领域深耕细作，助力商用车新能源化，助推行业低碳转型。截至2024年末，越秀租赁累计服务中小微客户39万户。



案例

越秀租赁实现新能源商用车零售业务投放

2024年，越秀租赁与某汽车运营平台合作，投放金额达4.06亿元，通过普惠租赁服务中小微客户的购车需求；租赁物主要选择新能源轻微卡等新能源商用车，满足新国标政策绿色发展要求，助力客户低碳绿色转型，实现普惠与绿色发展协同。



租赁业务—新能源商用车

● 个贷不良业务

广州资产已建立并完善专门的团队、系统、制度、估值模型和处置数据库等业务基本储备，凭借自身的专业能力搭建起全方位的个贷业务管理体系。2024年，广州资产落地“总对总对接、小额分散、优选短账龄未诉未执资产”的整体收购策略，批量化解银行个贷不良，全年新增个贷不良收购规模63.11亿元，与849户中小微债权人达成和解方案。为促进债务人经济再生、失信人信用恢复，广州资产运用数字化手段，开发个贷不良业务管理APP，当前注册人数突破3,000人，实现快速触达债务人、批量化制定重组产品，有效提升个贷不良清收处置的能力。

● 投资小微企业

越秀产业基金坚持以专业化金融产品服务小微企业科技创新，持续加大对专精特新、战略性新兴产业小微企业的支持力度，深化“投早、投小、投科技”，累计支持半导体与信息技术、医疗健康与生命科学等赛道的企业近80家。

案例

越秀产业基金投资企业在港交所挂牌上市

2024年5月，越秀产业基金投资的某生物制药企业在香港交易所挂牌上市，该企业专注于发现、开发和商业化用于治疗癌症和自身免疫性疾病的创新生物制剂，也是开发抗体细胞因子产品的行业领先企业之一。越秀产业基金基于在创新药领域的深入研究，高度认可该企业的研发成果，支持其持续开发具有国际竞争力的创新药，为治愈癌症和自身免疫疾病做出贡献。

● 普惠担保

越秀担保提供多种担保产品，通过产品化对接合作银行提供融资担保服务，为小微企业进行增信担保，批量解决小微企业融资难的问题；通过为小微企业开具投标和工程履约保函，以替代小微企业的保证金，提供非融资担保服务。

2024年，越秀担保通过银担批量业务担保投放2.97亿元，服务中小微客户超500户。通过接入广东省政府招采平台、越秀地产招采平台、广融通平台等，落地非融担保业务393笔，解决了小微企业4,509万元的资金占用问题。

● 提升金融服务可得性

公司持续优化普惠业务系统，提升金融服务可得性，为客户提供优质、便捷、多场景的金融服务和产品。

面向普惠业务合作方，越秀租赁组建大客户BU团队，专设对接团队，深入了解大客户痛点，及时响应大客户并跟踪推进问题解决进度，实现普惠租赁投后变更场景全覆盖，解决运营难点。面向终端客户，越秀租赁依托“智慧零租”业务系统，运用人脸识别、电子签章、移动审批、OCR智能文档识别等数字化技术，实现合同线上实时传递、多节点实时审批；对接银行扣款交易系统，实现业务交易“现场秒速代扣”；通过微信公众号提供线上自助服务，实现“在线签约”和“线上一对一服务”，为光伏项目提供技术支持，在控制风险的同时大幅提升服务效率和客户体验，打造有温度、有速度的普惠金融服务。

广州资产强化个贷业务数字科技能力，打造个贷不良业务系统，升级智能外呼、自动回款结算等功能，有效提升清收效率、降低人工成本。





## 提升客户服务

### 深化客户合作

越秀资本坚持“以客户为中心”，围绕重点领域加强客户拓展，持续深化落实战略客户服务体系，增强综合金融服务能力。公司将精益管理与客户协同工作深度融合，提级管理重要客户，深化与头部企业的战略合作，挖潜力、拓增量，持续提升合作质效，聚焦重点领域深化协同，提升综合金融服务效能。公司开展金融知识普及与教育，加强客户信息保护，切实保障客户权益。



#### 客户经营 聚焦重点领域

公司围绕绿色、科技、普惠等重点领域加强对产业客户尤其是产业龙头的营销拓展和存量客户资源的经营，提级管理重要客户，统筹公司各业务单元拓展新能源投资、融资租赁、基金募投、不良资产管理及期货业务等方面的合作机会。



#### 战略客户 价值逐步显现

公司新达成战略合作 17 项，与南网储能、徐工集团等行业头部企业建立战略合作伙伴关系。落实战略客户服务体系，增强战略客户服务能力，持续挖掘客户价值。2024 年，战略客户新增落地规模近 300 亿元，战略客户价值贡献显著。



#### 产业协同 生态圈不断充实

公司围绕新能源及新能源汽车产业链，与链主企业、核心客户协同打造合作生态圈；越秀租赁与越秀产投深化投租联动、创新产品，打造绿色低碳领域优质资产投融资与管理平台；广州期货挖掘上游工业硅、碳酸锂等绿色品种的业务机会，逐步融入绿色产业生态圈；广州资产积极探索新能源汽车领域的不良资产业务机会，助力企业重整、绿色转型。



#### 创新协同 模式与机制

深化客户协同长效机制，包括客户分层经营管理、重要客户提级管理、客户共享与协同交流、重点项目专项跟进机制等，统筹协同营销，提升综合金融服务能力。结合业务发展方向，定期组织下属企业开展客户、业务和产品的分享交流，研判识别协同机会，探索创新协同模式。

- 2024 年 8 月 越秀资本与新能源产业头部企业正泰集团进一步提升战略合作高度，双方签署越秀融泰投资基金合作协议。该基金是在双方合作设立正泰安能一期基金的基础上继续开展的第二期基金，主要投向户用分布式光伏发电基础设施项目及配套储能设施。
- 2024 年 11 月 越秀资本与大家资产、老窖资本签署战略合作协议，各方将充分发挥各自的金融资源与专业能力优势，深化绿色能源、智慧低碳等领域的合作。越秀产投、越秀租赁与大家资产、璞信产融签订越秀光惠一期基金合伙协议，该基金是行业内首支由保险资金出资并联合其他产业方共同设立的以户用光伏作为底层资产的基金，将聚焦户用光伏等新能源优质资产开展投资。



### 保护客户权益

越秀资本深入贯彻客户为本的经营理念，为客户提供优质高效的金融服务。同时，打造全面成熟的客户管理制度，健全客户权益保护体系，畅通客户沟通与申诉渠道，高效处理客户反馈意见，提升客户满意度。2024 年，公司未收到有关侵犯客户隐私并经证实的投诉。



客户沟通渠道

- 越秀资本官网发布电话、传真、邮箱等多种联系方式，第一时间回应投资者和客户合理关切。
- 广州期货通过短信平台、智能外呼、微信服务号等多种渠道，将业务信息通过线上传播至投资者和客户端。2024 年，广州期货优化更新客户沟通与投诉渠道，完善官网投诉与管理页面指引，在微信公众号端口开通意见与建议渠道。



客户隐私保护

- 公司制定《客户信息管理办法》《客户数据管理办法》《数据管理办法》等内部制度，规范化采集、管理和使用客户信息，确保合规、合理地使用客户信息，有效保护客户隐私。

广州期货定期开展年度客户满意度调查工作，2024 年共有 771 位客户参与调查，客户总体满意度为 98.84%。

## 推进投保投教

为加强市场培育、深化投资者教育，广州期货制定《交易者教育管理办法》，为开展投资者教育、权益保护工作提供依据；此外，公司严格履行负责任营销，制定了《经纪业务互联网营销管理办法》《资产管理业务投资者适当性管理实施细则》《资产管理计划合规销售指引》等内部制度规范，在业务落地过程中遵循相关工作细则、贯彻落实负责任营销理念，不断提升客户服务的可靠性。

广州期货积极向投资者普及期货衍生品市场知识，引导投资者运用好期货及期权等风险对冲工具，进一步发挥期货服务实体经济的功能，2024年，广州期货共开展35场投教活动，覆盖超5,000人次，内容涵盖期货衍生品基础知识、交易策略、期货市场应用等，切实践行期货服务实体经济的使命，以专业投教为投资者赋能。

越秀产业基金在投前阶段积极开展投资人交流活动，强化价值投资理念宣导、识别投资风险并做出理性决策，提升投资人对资本市场波动性的认知度，促进市场透明度和稳定，助力构建合规的投资环境，保护投资者权益。2024年，越秀产业基金举办“穿越周期 稳健同行”投资人年会，近两百位来自保险机构、银行理财子公司、地方国资、引导基金、产业机构及被投企业的嘉宾、代表出席活动。

### 亮点绩效

2024年，公司共开展186次客户金融知识普及活动，覆盖人次<sup>1</sup>超**1.4**万人次。

<sup>1</sup> 此项为可统计覆盖人次。

## 携手员工成长

越秀资本秉承“组织成就人才、人才引领发展”的理念，建立了全面、科学的人才管理机制，尊重及保障员工基本权益，营造“阳光、激情、简单、包容”的工作氛围，与员工携手共同应对挑战，实现同步成长。

### 治理

公司制订《人力资源基础规范管理》《员工配置及发展》《绩效考核及薪酬管理》等内部制度，从员工权益与福利、招聘与雇佣准则、员工发展与培训以及职业健康与安全等关键领域规范员工管理工作，确保员工合法权益得到保护。同时，公司推进民主管理，严格落实职代会制度，建立完善的员工权益保障与申诉机制，依法维护员工的各项权益。

### 战略

公司按照战略、组织、人才、机制、文化五个维度系统性构建人力资源管理体系，围绕组织战略，通过持续优化组织治理模式，动态检视调整人才管理机制，强化文化理念引领作用，全面推进人才梯队建设，努力打造成为“人人皆可成才、人人尽展其才”的优势平台，为集团高质量发展提供高素质的人才队伍支撑。

## 影响、风险和机遇管理

为做好人力资源风险识别和预防工作，公司积极开展劳动用工风险防范、管理行动。在招聘引进方面，搭建清晰用人标准，优化面试流程，对所有拟录用人选开展背景调查，做好应聘人员信息的真实性评估，防止潜在用人风险；在人才保留方面，定期关注各下属企业员工流失情况，开展离职员工访谈，针对流失率较高的群体或部门及时采取相应管理措施，降低人才流失风险。

## 指标与目标

相关指标	关键目标	2024年完成情况
员工权益保障：	<ul style="list-style-type: none"> <li>实现员工结构多元化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>截至本年末，女性员工占比41.97%，共有少数民族员工40人</li> </ul>
员工多元化	<ul style="list-style-type: none"> <li>零违规用工事件</li> </ul>	
用工合规性	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工流失率维护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司劳动合同签订率100%，社会保险覆盖率100%</li> </ul>
员工流失率		<ul style="list-style-type: none"> <li>本年度员工流失率5.41%</li> </ul>

相关指标	关键目标	2024 年完成情况
<b>员工培训与发展：</b> 员工培训覆盖率 员工平均培训时长	• 员工培训覆盖率 90%	• 年度员工培训覆盖率 99.49%； • 员工平均培训时长 85 小时，其中管理层人员平培训时长同比上升 20.36%
<b>员工关怀与福利：</b> 员工健康与安全 员工满意度	• 为员工打造多层次、多样化的保障体系 • 未发生安全责任事故，实现“五个为零” <sup>2</sup> 安全生产目标	• 提供涵盖年假、节日福利、工会慰问、商业保险、企业年金等的保障体系 • 新设体育兴趣小组，持续组织足球、羽毛球等体育活动 500 余场，并策划组织春游园会、健康大讲堂等数十场健康活动 • 公司员工职业病工伤事件为零 • 实现“五个为零”安全生产目标

<sup>2</sup> 职工生产安全死亡责任事故为零；相关方人员生产安全死亡责任事故为零；单起直接经济损失 100 万元以上的其他各类责任事故为零；单起中毒人数在 30 人以上且未出现死亡病例的一般食品安全事故为零；因环境污染导致人员死亡、或 3 人以上中毒或重伤的一般突发环境事件为零。

## 员工权益保障

### 合规平等雇佣

公司遵守“平等就业”、“同工同酬”原则，制定并实施《人力资源基础规范管理办法》，严禁因性别、年龄、种族、宗教信仰、残疾等原因歧视求职者。在招聘、薪酬激励、员工发展与培训、晋升等关键环节，公司坚守公平公正原则，确保不同年龄、种族、性别、国籍和身体条件的员工均享有平等机会，致力于打造多元化、复合型的人才队伍。

公司坚持优选增量，以“德才兼备、以德为先、从严把关、优中选优”为标准，持续引进高素质人才，探索开发文化价值观测评工具，提升人才评价的综合性、科学性和准确性。2024 年，公司引进员工 164 名，积极补充新业务方向的人才缺口，尤其是在新能源方向引进了 49 名优秀人才，以人力资源赋能公司新业务转型。

### 尊重保障人权

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，积极支持联合国《世界人权宣言》和国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》，构建完善的人力资源管理制度和流程，切实保障员工合法权益。

公司严格落实劳动合同管理制度，坚决抵制和反对任何形式的童工雇佣和强迫劳动行为。招聘流程以严谨合规为原则，全面核查应聘者身份信息，杜绝未成年人员雇佣行为；公司确保与全体员工签订劳动合同并足额缴纳社会保险，规范劳动用工管理，保证依法按时支付员工薪酬，保障员工休息休假的权利，杜绝强迫劳动现象。公司未发生涉及使用童工或强迫劳动的诉讼及违规案件。

### 优化人才激励

公司倡导以奋斗者为本的管理文化，以市场和绩效导向，建立了以职位和能力为基础的差异化薪酬制度，将个人绩效与薪酬水平紧密挂钩，形成基于绩效的分配机制，推动公司可持续发展。

在绩效核算与评定方面，公司采用平衡计分卡体系，将战略目标逐级分解至各部门，从财务、客户、内部流程、学习与成长四个维度进行综合评估，并结合定量与定性两种方式进行综合绩效评价。为响应可持续发展战略，越秀资本将 ESG 指标，如合规管理、治理组织、投资者关系等指标纳入绩效考核，实现可持续治理的闭环。同时，公司保障员工申诉反馈渠道。员工如对绩效考核结果有异议，可在考核结束后 5 个工作日内向人力资源部提交书面申诉。对于需要重新审定的考核结果，人力资源部将在 10 个工作日内完成相关流程，并在 5 个工作日内反馈至申诉人及其所在部门。

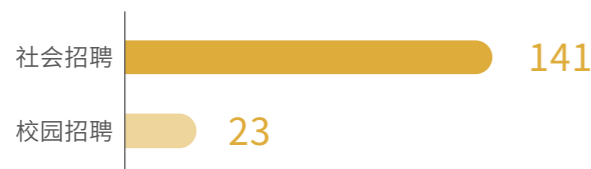
2024 年，公司继续施行股票期权激励计划、核心人员持股计划等长效激励措施，并结合市场和内部转型需求建立业绩薪酬调节机制，强化薪酬与公司效益的同向联动，促进业务增收。

### 推进民主管理

越秀资本持续完善以职工代表大会为核心的民主管理制度，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。公司通过座谈会、工会管理系统和公示栏等方式，广泛收集员工意见，并积极采纳其合理化建议，对于涉及薪酬福利等重要事项，均提交职工代表大会审议。

2024 年，公司召开 18 场职工代表大会，审议通过员工薪酬管理办法、福利管理办法、业务激励管理办法、企业年金方案等涉及职工切身利益的重要事项，切实保障职工的民主权利。

2024 年度招聘员工数量按招聘方式划分 (人)



2024 年度招聘员工数量按性别划分 (人)





## 员工培训与发展

### 培训发展

越秀资本高度重视人才的培训和发展，完善健全多元立体的员工培养体系。公司持续打造“领导力+专业力”提升为双主线的赋能体系，保障“四横三纵”的培训机制更加稳健、系统、高效，为内生人才供应夯实基础。2024年，公司持续从员工核心能力强化、专业储备提升、精益管理培育、师资队伍建设等方面加大投入力度、优化课程项目设置，推进建成专业序列人才发展通道。

#### ● 多元化培养

公司长期为中高管、后备人才、青年骨干员工和新员工打造“金领”“金秀”“金帆”和“金穗”四类能力提升项目，并与控股股东越秀集团教育培训中心协同合作，为员工提供多平台的培训资源。2024年，公司开展培训：

- “金帆”骨干员工项目聚焦“说、写、干、带”四大能力综合提升，先后开展思想政治、企业文化、精益管理、越秀资本战略演进及全面风险管理体系等相关课程的面授学习，辅以人才测评解读、竞速徒步和企业文化故事共创等小组专题任务，为30名学员充分赋能。
- “金穗”新员工项目本年助力171名新员工能够快速融入团队，新员工培训覆盖率达100%。



“金穗”新员工培训



“金帆”骨干员工培训汇报

#### ● 师资队伍搭建

越秀资本积极鼓励发展内部讲师队伍，搭建多样培训平台，并通过中高管和骨干员工的授课分享，增强培训的实用性与针对性。例如，董事长为新员工讲授“董事长第一课”，科技员工则向骨干学员分享《AI工具办公场景应用技巧》等课程内容。



“金穗”项目董事长第一课

#### ● 专业能力培训

公司联同越秀租赁设计开展光伏业务流程管理和关键流程设计研讨会，进一步明确272个光伏业务流程和25个可视化关键业务场景，通过18场调研辅导挖掘业务流程难点堵点，提出优化建议，产出专门培训课程资源以及配套学习地图、岗位操作手册。此外，公司还组织了商用车业务、算力租赁业务等专题研讨会，覆盖领导干部、业务骨干约260人次，共识业务发展关键要素，共创有效应对举措，为业务协同破局汇智聚力。



越秀资本租赁光伏研讨会



越秀租赁商用车探讨会



越秀资本算力租赁研讨会

### 人才保留

公司不断深化人才管理体系，优化“选、用、育、留”各个环节，为员工提供管理序列与专业序列两条职业发展路径。通过定期的人才盘点和评估，确保绩优人才能够获得晋升、加薪和培训等资源，并有针对性地提供绩效辅导和岗位调整建议，为各类人才提供清晰的发展规划路径。着力推动人员轮岗交流，培养复合型人才，确保人才在内部的良性流动。此外，公司根据战略目标和业务需求，持续检视调整激励机制，提升员工的参与感与归属感，增强员工与公司共同发展的动力，减少人员流失并提高团队稳定性。

#### 亮点绩效

2024年，女性员工在公司平均工作年限**4.4**年，男性员工在公司平均工作年限**4.6**年。

本年推动公司员工横纵向轮岗共计**137**人次。

### 员工关怀与福利

越秀资本始终关注员工的生命安全与职业健康，致力于为员工提供全方位的福利支持。



## 打造安全职场

越秀资本在安全管理方面始终坚持高标准，在严格遵守国家法律法规的基础上，制定了以《安全生产责任制管理制度》《内部治安保卫责任制》为核心的制度体系，确保安全生产主体责任的落实，每年检视修订制度，加强安全风险分级管控和隐患排查治理，力求从源头上杜绝安全事故的发生。

公司积极推进安全教育培训与应急演练，提升员工安全意识与应急能力，每月组织安全管理人员学习典型事故案例及相关法律法规，开展新员工、外包人员、复工复产等各类安全教育，累计参与人次超千人。此外，公司对各下属单位进行隐患排查治理，加强光伏项目安全监督管理。2024年，公司举办安全生产知识竞赛，并组织火灾逃生、触电等应急演练76次，全面提高员工的应急响应能力。



越秀资本开展消防安全联合应急演练



检查越秀租赁南沙户用光伏项目

## 增进福利关怀

公司严格按照国家相关法律法规为员工打造多层次、多样化的保障体系，涵盖年假、节日福利、工会慰问、商业保险、企业年金等，全方位支持员工的工作和生活。

公司持续巩固提升工会服务能力，2024年组织足球、羽毛球等体育活动500余场，并策划新春游园会、健康大讲堂等数十场健康主题活动，进一步提升员工幸福感；扎实开展10个劳动和技能竞赛项目，引导员工比技能、赛成绩，加强对经营管理的支撑和助力。



开展“2024 越动力”越秀资本杯羽毛球赛



参加“迷你铁人三项”获得冠军



举办中秋职工文化活动



广州期货举办期权技能竞赛表彰会

公司高度重视女性员工权益保障，全覆盖参保广州市女职工安康互助保障计划，组织女员工进行“两癌”筛查，持续强化“爱心妈妈小屋”建设，打造女职工温馨“港湾”，并组织开展花艺培训、花瓶绘画、集体观影、主题读书会等“三八妇女节”活动，增进女员工之间的友谊和凝聚力，激发干事创业热情。



庆祝“三八妇女节”主题活动



职工健康主题活动



## 致力社会公益

越秀资本坚持强化国企使命担当与社会责任，支持各下属企业立足主业优势，围绕绿色发展、乡村振兴等方面多措并举助力社会公益事业。2024年，公司全年公益支出238.73万元，参与志愿者活动329人次。

### 乡村振兴

在专业帮扶方面，广州期货持续加大专业帮扶力度，共实施“保险+期货”项目72个，同比增长300%。项目保障金额达9.87亿元，品种涉及天然橡胶、生猪、苹果、红枣、玉米等，有效降低农户的生产风险，保障超1.27万户涉农主体稳收增收，多个项目获期货行业协会和交易所的奖项。在消费帮扶方面，公司携子公司采购新疆黑枸杞、贵州米粉、河北蔚县小米、云南西畴县猕猴桃等东西部协作和对口支援地区的农副产品近2,500份，金额共计87.73万元。越秀产业基金协助管理越秀集团农业扶持基金，持续开展稳健投资，确保受赠单位获得稳定的分红收益。

#### 案例

#### 户用分布式光伏助力农户增收

2024年，越秀租赁深入落实“百千万工程”战略部署，大力推广户用分布式光伏业务，充分利用农户闲置屋顶，拓展“光伏+”应用，开展户用分布式光伏电站设备运营，助力绿美乡村建设，为村民和村集体带来收益，实现“闲资源”变“绿经济”，为农户增收4.58亿元。相关经验做法获评新华社广东金融机构赋能“百千万工程”金牌案例，户用光伏项目入选2024年上市公司乡村振兴优秀实践案例。



越秀租赁在韶关始兴县建设户用光伏电站项目

#### 案例

#### 广州期货开展糖料蔗“保险+期货”专业帮扶项目

2024年，广州期货协同多家期货、保险等金融机构在云南省盈江县组织实施糖料蔗“保险+期货”项目，覆盖当地甘蔗种植面积6.2万余亩，受益农户4,132户。项目赔付率达236.85%，在保障当地蔗农稳收增收的同时，稳定了蔗糖产业基本盘，为县域乡村振兴提供了新的助力和动能。广州期货云南金平天然橡胶项目和海南保亭天然橡胶项目荣获上期所特等奖。



广州期货调研“保险+期货”专业帮扶项目

### 公益慈善

越秀资本积极组织动员，深入推进落实党组织和党员“双报到”工作，组建党员、团员、青年志愿者服务队，广泛开展形式多样的志愿服务活动，用实际行动诠释“金融为民”的责任担当。

聚焦服务群众、办好民生实事，推动各基层党组织、党员围绕孤寡老人、困难家庭、留守儿童等群体完成微心愿认领429项，以“微行动”传递“心温暖”。深入开展投资者教育、公积金政策宣讲、无偿献血、义务植树等志愿服务活动，持续为社会福祉添砖加瓦。



越秀租赁“绿美天河”义务植树活动

广州期货对贵州省三都水族自治县、织金县、威宁县等7个结对帮扶地区合计捐赠人民币90万元整，助力当地农村人居环境整治，涵盖厕所革命、村庄亮化、村容村貌改善等。

越秀租赁向杭州富阳区慈善总会捐赠58万元，用于支持当地老年人地掷球运动场地提升改造、瓜桥埠村农产品展示中心等基础工程建设；向广州市慈善会捐赠3万元，支持广州绿化美化工作。

#### 案例

#### 广州资产多形式开展志愿服务活动

2024年，广州资产发挥党总支引领和党员带头作用，把志愿服务作为牢记初心使命、践行党的群众路线的重要载体，积极引导广大党员参与垃圾分类宣传、慈善基金捐款、绿美先锋行等志愿服务活动；向贵州省毕节市百里杜鹃管理区内的“一馆一校”定向捐赠书籍，持续助力乡村振兴和环保事业。

#### 案例

#### 越秀租赁举办“一度电”逐光教育公益基金活动

2024年5月，越秀租赁联合浙江正泰公益基金会等举办“一度电”公益基金之逐光教育 & 逐梦蓝天助学捐赠仪式。本次助学活动共资助155名农村困境家庭的优秀学子，帮助他们完成职业教育学业并推荐就业，带动家庭增收脱困。



捐赠仪式现场照





# 可持续治理

● ESG 理念

合规运营，行稳致远

可持续发展议题	关键目标	2024 年完成情况
稳健经营	● 坚持党建引领，将党的领导融入公司治理	● 制定《党委贯彻落实“第一议题”制度的实施办法》，开展“第一议题”学习 30 次
	● 规范公司治理，维护股东权益	● 信息披露考评再获评深交所 A 级，实施股份回购 1 亿元，上市以来连续 25 年现金分红，累计派发现金 67.86 亿元
	● 稳步提升资产质量与风险经营能力	● 组织覆盖全员的年度风险政策、制度与文化宣贯活动 20 余场次，同时指导下属企业开展政策、制度、业务专题培训 50 余场次；截至 2024 年末，越秀租赁信用资产不良率 0.46%
	● 合规内控宣导 100% 覆盖	● 公司合规内控宣导活动覆盖率 100%
	● 商业道德培训 100% 覆盖	● 已开展覆盖涵盖公司及各下属企业的内控评价和绩效审核，2024 年审计问题到期整改率 100%
	● 开展覆盖涵盖公司及各下属企业的内控评价和绩效审核	● 公司围绕“两个为零”目标，常态化开展信息安全管理，面向全体员工提供信息安全意识培训，实现全年零事故发生
	● 信息安全事故为零、数据泄露事故为零	

● 支持的联合国可持续发展目标



## 坚持党建引领

越秀资本始终坚持加强党的全面领导，深入推进全面从严治党，深化党建与业务融合，切实以高质量党建引领保障企业高质量发展。

### 坚持党的领导

公司党委牢牢把握“学纪、知纪、明纪、守纪”目标要求，坚持以上率下、精心组织，构建班子成员示范引领学、读书班交流研讨学、“三会一课”集中学、全体党员覆盖学相结合的学习矩阵。党委班子举办 4 期读书班，带动各党支部组织集中学习 146 次、讲授纪律党课 26 场、开展警示教育 60 场，着力引导广大党员在遵规守纪、砥砺作风中干事创业谋发展。



公司党委深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，扎实做好学习宣讲、专题培训、宣传引导等工作，广泛凝聚进一步全面深化改革共识合力。坚持完善理论学习长效机制，紧密围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神、习近平总书记关于金融工作重要论述等内容，开展“第一议题”学习 30 次，着力引导干部职工进一步领悟创新理论、增强能力本领。

### 深化党业融合

公司党委坚持把深化党业融合作为提高党建工作质效的发力点，统筹制定党业融合实施方案，明确“1+3+N”系列举措。2024 年，公司党委紧扣中心工作全面实施“头雁示范”“共创共建”“党员攻坚”三大行动，确定 21 个书记项目、组建 15 个党员攻坚队，积极发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，助推业务拓展、核心系统建设等重点落地见效。围绕精益管理、业务转型



等内容，融入组织生活开展共创分享活动，共识共创发展举措。以党建共建为纽带，推动各级党组织与省金融工委、中核汇能、华泰证券等单位开展 26 场共联共建，加强协同联动助力业务发展。

公司党委进一步推进“红棉花开”党建品牌矩阵建设成果转化，推动越秀租赁党建品牌荣获广州市国资委第二届“广州国企十佳党建品牌”，越秀产业基金党建品牌案例被评为“2024 年度全国企业党建创新优秀案例”，广州期货党建案例入选中国期货业协会年度“期货公司党建优秀案例”，党建品牌影响力进一步扩大。



## 深化文化建设

越秀资本持续完善企业文化管理体系，加强企业文化宣贯落地，进一步提升员工的文化认同感和执行力，为推动企业高质量发展注入持续动力。

公司多渠道强化文化宣传贯彻，结合“文化领导力案例研讨”“文化故事共创坊”等形式开展企业文化宣贯宣讲 123 场，覆盖 4,010 人次。编写越秀资本企业文化故事集，强化企业文化理念的鲜活诠释和有效传递。

公司认真落实越秀集团第二届“企业文化节”系列活动，组织参与“越秀行动大挑战”等 36 项活动，累计参与人数超 1.3 万人次，荣获越秀集团“优秀组织奖”。深入开展“社招新员工融入行动”“弘扬身边文化典型”系列活动，将企业文化课程融入“金帆”“金穗”等人才培养项目，有效凝聚文化及发展共识，赋能人才队伍建设。

公司全覆盖组织“四信”和精益文化关键行动分享会、“越读·阅精益”读书会、“精益管理暨企业文化知识竞赛”等融合活动 34 场次，持续推动文化融入管理流程及业务场景。组织下属企业开展制度文化双线检视，持续推进文化价值观测项目，扎实开展企业文化建设成熟度评价，不断提升企业文化管理效能，公司获评上市公司文化建设优秀实践案例。



企业文化故事萃取及文化徒步实践、参演企业文化节

持续改善行动



党建品牌及文化建设获得荣誉

## 筑牢廉洁底线

公司高度重视党风廉政建设，坚持全面从严治党，不断强化责任落实和制度建设，为企业高质量发展提供坚强保障。

2024 年，公司部署年度党建和党风廉政建设 70 项具体任务要点，组织召开 2 场全面从严治党暨党建、党风廉政建设工作会议，定期对全面从严治党的形势进行分析和研判。通过纳入直属党组织绩效考核的方式强化党风廉政建设，并建立有效的跟踪问效机制，确保相关工作落实落细。公司统筹推进廉洁国企“十大行动”收官工作，制定并实施新时代广州廉洁文化建设的 30 项具体举措。通过完善制度、强化执行，不断优化风清气正的政治生态，营造干事创业的良好环境，进一步夯实公司高质量发展的廉洁文化基础。

为增强党员干部的廉洁意识和纪法观念，公司党委书记、董事长带头，组织党员干部赴广州市党员干部纪法教育基地，开展警示教育活动，通过典型案例剖析和沉浸式体验，引导广大党员干部自觉提升廉洁意识、纪法意识、规矩意识和拒腐防变能力。公司还通过定期组织观看警示教育片和参观红色基地活动，将理论学习与实地教育相结合，不断筑牢廉洁从业的思想防线，切实维护健康向上的政治生态。



广州市党员干部纪法教育基地学习活动

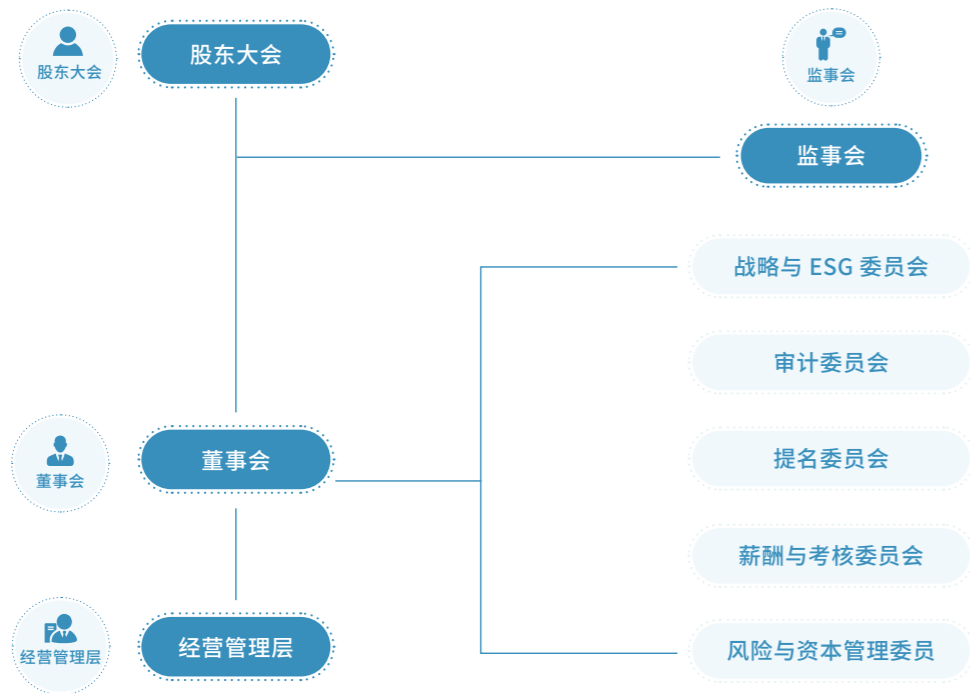
## 完善公司治理

越秀资本严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规及监管要求，持续优化法人治理结构，切实维护全体股东权益。2024年，公司董事会再度入选中国上市公司协会“董事会最佳实践案例”，表明权威机构对公司在综合治理、董事会运作、信息披露、投关管理、践行ESG及可持续发展等方面的肯定。

### 治理

公司建立股东大会、董事会、监事会与经营管理层相互分离、相互支持、相互制衡的治理结构，确保各层级权责清晰、协同高效。公司制定并完善《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等制度，保障董事勤勉履职。董事会下设五个专门委员会，并配套制定工作细则，保障董事会决策的客观性和科学性。公司董事、监事均拥有多元背景和专业经验，具备履行职务所必需的知识、技能和素质，为重大战略决策提供专业支持。

公司建立了以公司重大信息内部报告体系、定期报告编制体系、内幕信息知情人登记管理体系为基础，以真实、准确、完整、及时、公平为原则完成信息披露工作体系，制定了《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《投资者关系管理制度》等制度规范公司治理。



越秀资本治理架构

2024年度，公司共召开3次股东大会、12次董事会会议和10次监事会会议。全体董事、监事勤勉履职，董事出席董事会及股东大会的出席率为100%。

管理指标	指标单位	2024年度数据	管理指标	指标单位	2024年度数据
董事人数	人	11	监事人数	人	3
职工代表董事	人	1			
独立董事人数	人	4	女性监事人数	人	2
拥有法律专业知识背景董事人数	人	3			
拥有风险管理专业知识背景董事人数	人	5	职工代表监事	人	1
拥有会计专业知识背景董事人数	人	3			

董事会、监事会成员构成

### 信息披露

公司在遵守监管法规的前提下，以投资者需求为导向，坚持高标准、高质量开展信息披露，提升自愿性信息披露的比例，回应投资者关切。2024年，公司信息披露工作不存在违规情况。

#### 亮点绩效

在深交所上市公司2023-2024年度信息披露评价中，公司再次荣获A级。

自深交所2011年启动信息披露四级考评以来，公司连续14年获得该项考评最高评级。

### 投资者关系

公司高度重视投资者关系管理，保障多元化投资者交流渠道畅通，积极接待投资者调研，通过深交所互动易平台、投资者热线、电子邮件回复等多种方式及时与投资者互动交流。2024年，公司开展业绩说明会及投资者调研活动共5场，互动易回复投资者咨询问题95个，回复率100%。



## 股东回报与权益保护

公司在关注自身发展的同时高度重视对投资者的合理投资回报。结合公司实际情况，越秀资本制定了《市值提升行动方案（草案）》，通过聚焦主责主业、规范治理体系、提高信披质量、提高投关质效和探索有效机制回报股东等方式增强公司综合竞争力，提升公司整体价值，维护公司市值健康理性。公司自上市以来连续 25 个年度（2000 年度 -2024 年度）实施现金分红，分红现金累计超 67.86 亿元，积极通过连续、稳定的利润分配政策回馈股东。公司于 2024 年推出首期股份回购，回购金额 1.00 亿元，有效维护公司价值及股东权益。

股东权益保护方面，确保全体股东，尤其是中小股东拥有知情权、管理参与权和收益权。2024 年，通过现场与网络投票方式参与股东大会表决的中小股东人次大幅增加，本年度参与人次为 2023 年参与人次的 7 倍。



## 全面风险管理

越秀资本秉持“稳中求进”指导思想，践行“全面管理风险、稳健创造价值”理念，坚守“无制度、无产品、无系统”不展业原则，围绕“引发展、稳质量、强基础”主题，聚焦主责主业，精准服务实体经济、助力纾困，稳步提升资产质量与风险经营能力。

### 治理

公司建立了“业务 - 风控 - 内审”三道防线、“董事会 - 管理层 - 风险管理部门 - 业务部门”四级风险管理组织架构，以及符合“监管要求、内控规范、巡察要求、企业文化、ESG”要求的完备的三级制度体系。

- **董事会及风险与资本管理委员会：**负责确定风险战略和风险偏好，审核批准风险资本分配方案、风险管理的基本政策和程序，定期召开会议，审议全面风险管理报告，监控和评价风险管理的全面性和有效性。
- **高级管理层：**负责按照既定的风险战略和风险偏好，组织实施风险管理工作。首席风险官的职责是以管理实质风险为核心，推动全面风险管理体系建设，监测、评估、报告整体风险管理水平，并为重大业务决策等提供风险管理建议。
- **风险管理部门：**具体负责组织开展事前、事中和事后全面风险管理工作机制。
- **各级业务部门和经营机构：**对各自所辖业务及管理领域履行风险管理职责。

### 战略

公司遵循“全面、主动、分类、量化、动态”的要求，以“制度、产品、系统”为抓手，打造一套涵盖治理架构、战略与偏好、风险计量、风险报告、绩效考核及信息系统支持的“5+1”全面风险治理体系，确保风险管理贯穿公司运营的各个环节。

公司每年根据最新国家战略、监管要求、市场需求，制定风险偏好，并通过风险政策和限额具体分解落实到各业务线，指导业务开展，通过将风险管理切入战略发展、资源配置和经营管理每个环节，提升风险管理能力，引导公司集约化、可持续发展。



越秀资本“5+1”风险治理体系

## 影响、风险与机遇管理

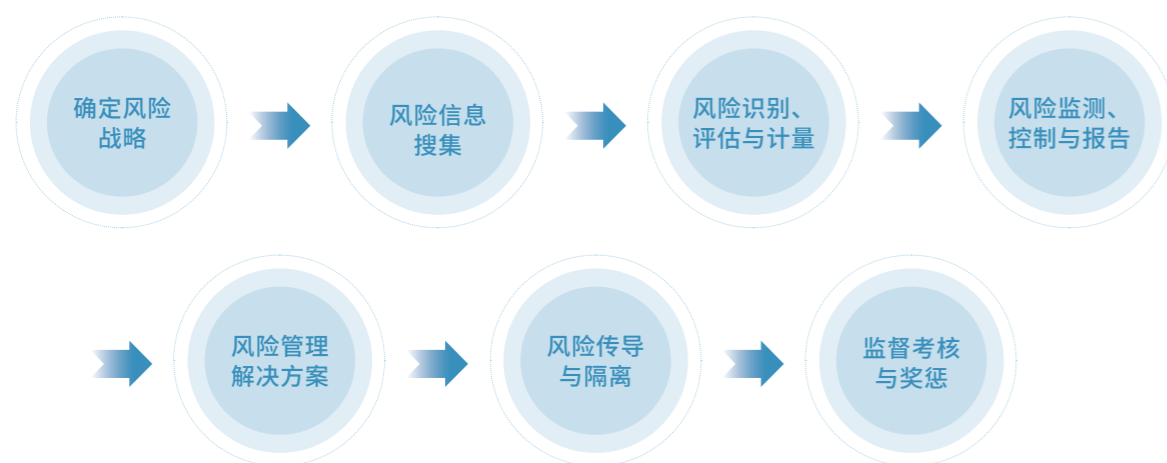
在公司业务经营活动中，公司面临的主要风险有战略风险、信用风险、市场风险、流动性风险、操作风险、政策性风险及声誉风险等，公司整体资本充足，并制定有详细的风险应对措施，抵御风险能力较强。

面临的風險	風險描述	應對措施
战略风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>偏离主业、主业不清晰不聚焦、策略不适当或外部经营环境变化而导致的风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立了完善的战略管理制度，将战略风险管理贯穿到战略制定、战略执行、战略检视的全流程</li> <li>在行业政策方面切实支持符合 ESG 理念的绿色金融</li> <li>实时关注国家大政方针和市场环境的变化，持续对影响公司发展的政策因素、经济因素、社会因素和技术因素等进行监测分析</li> </ul>
信用风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>借款人或者交易对手无法履约而导致损失的风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定明确的客户与业务风险政策及风险定价准入标准，将不良率、RAROC 等指标纳入年度绩效考核</li> <li>建立了内部评级制度（含主体评级和债项评级）、统一授信制度、押品管理制度、调查审查评审制度、租后贷后保后管理制度，对信用风险业务进行全过程管理</li> <li>对承担信用风险的各项业务实施动态风险识别、计量和评估，明确信用评级准入要求，强化统一授信管理、限额管理和定价准入管理</li> </ul>
市场风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司因市场价格的不利变动而使公司业务发生损失的风险，包括利率风险、汇率风险、股票价格风险、商品价格风险和资产价格风险等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立并完善风险管理体系，并根据具体业务情况、监管新要求持续完善</li> <li>执行严格的授权体系，制定年度风险政策和风险限额，根据公司风险偏好以及业务具体情况明确各审批机构风险限额</li> <li>建立多指标风险监控评估体系，并通过压力测试、敏感性测试等进行评估，对相应指标进行实时动态监控和风险预警</li> <li>严格执行市场风险业务投前准入，就大宗商品、股权投资、不良资产收购等业务建立了品种、行业、区域、客户以及 RAROC 等准入标准，并视市场变化定期进行检视优化</li> </ul>

面临的風險	風險描述	應對措施
流动性风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司虽然有清偿能力，但无法或者无法以合理成本及时获得充足资金，以偿付到期债务、履行其他支付义务的风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过资产负债管理和资金管理、流动性风险指标监控预警等方式，确保具备充足的流动性储备及筹资能力</li> <li>建立流动性缺口为核心指标的流动性风险管理框架，确立包括资产负债久期缺口、资本杠杆、融资集中度、净稳定资金率、期限错配、现金流错配、价格错配在内的流动性风险指标体系，日常对指标实施监测与控制</li> <li>不断扩宽融资渠道，合理安排资产负债结构，并提高各项业务的盈利水平和可持续发展能力</li> </ul>
操作风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>由不完善或有问题的内部程序、员工和信息系系统，以及外部事件造成损失的风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过授权管理、流程设计、双人操作、交叉复核、系统控制、过程停权等对操作风险进行管控，通过合规审查、合规监测、合规监督检查、合规督导、合规培训等对法律合规风险进行管控</li> <li>开展制度和流程梳理，强化业务线上管控</li> <li>推动业务产品化，严格落实产品管控要求，提高业务标准化水平</li> </ul>
政策性风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>由于国家宏观政策、监管政策的变化给公司业务开展所带来的风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>各业务条线实时跟踪研究行业政策变化和市场动态，及时调整业务模式和投资策略</li> <li>风险管理部门及时了解行业监管政策变化及监管处罚措施，通过定期及不定期风险报告机制向管理层及各业务条线提示相关风险</li> <li>研究部门对国家宏观政策定期监测分析，并向公司经营管理层提出应对建议。</li> </ul>
声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>由经营、管理及其他行为或外部事件导致利益相关方对公司负面评价的风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>指定了专职部门负责牵头相关工作的开展，主要包括各级管理层及员工声誉风险意识的培育、品牌形象建设、声誉风险监测、突发事件处理等</li> </ul>



公司建立了全面风险管理工作流程，对风险进行全面管控。



越秀资本风险管理工作流程

公司通过董事会确定风险战略，明确风险类型和水平，并将风险管理融入制度流程，确保业务合规。同时，公司建立持续动态的风险信息搜集机制，关注重点案例，分析原因并制定重大风险应对方案。在风险管理过程中，公司针对重大投资业务、新产品持续开展定期风险监控，通过运用模型分析，结合定性定量方法，并基于风险监控指标参数，对极端情况下的风险承受能力进行评估；对于需要进行改善的风险环节，由业务部门落实风险控制责任，建立预警和应急机制。

此外，公司建立了风险隔离制度，防范利益冲突和风险传导，保护公司和客户权益，关联交易公允，加强集中度管理；建立监督考核机制，定期检查各单位风险管理任务完成情况，纳入年度考核体系，并对表现突出者给予奖励，对未履行职责者责令改正或移交处理。

## 年度进展与目标

越秀资本坚守主责主业，持续优化风险管理，精准引导业务布局。2024年，公司通过优化风险政策、纳入ESG理念、强化监控预警以及开展全面培训宣贯，实现风险管理与业务发展的深度融合，确保公司稳健运营，为高质量发展筑牢根基。

公司持续优化区域准入、行业分类、产品布局等方面的风险管理政策，细化新能源区域准入四档标准，下调非战略行业占比规模，动态监测并适时调整户用光伏展业区域，新增压力测试限额及行业集中度指标，同步推进绿色低碳产业支持政策，持续推动业务区域聚焦与资产结构优化。公司将ESG全面纳入风险管理，从风险政策、计量、监控预警等多维度构建体系。截至2024年末，越秀租赁信用资产不良率0.46%，低于融资租赁行业水平。

公司通过开展培训提高一线业务人员的风险管理意识，筑牢风险防控第一道防线。2024年，公司组织覆盖全员的年度风险政策、制度与文化宣贯活动20余场次，同时指导下属企业开展政策、制度、业务专题培训50余场次，参与人员涵盖集团总部及下属企业业务、风险和法律合规条线骨干人员。

## 税务管理体系建设

越秀资本从制度、组织、业务流程、文化、信息系统、税务风险管理、税务成本管理、人才培养等八个方面着手全面构建税务管理体系，结合集团业务，梳理各业态税收风险指标及应对措施，优化税务成本管理，推动税务管理的精细化与规范化。

### ● 税务风险管理

2024年，公司健全全流程税务管理机制，制定涵盖税务报到、申报、优惠适用等六大环节的操作规范，建立纳税申报双重复核机制与专项联合评审制度，同步推进税务成本动态管控及集团化统筹管理。公司面向全体各层级员工，组织多场税务培训，包括不良资产管理涉税务、新能源光伏业务涉税、公募REITs涉税、税务检查案例以及员工费用报销合规等税务专题，增强业务人员税务合规知识，提升全体员工合规意识。

### ● 数字化财税建设

2024年，公司进一步深化财务信息化体系，系统全面覆盖基础核算、资金管理、税务管理、报表披露及分析等关键领域。





## 稳健合规运营

越秀资本不断夯实风险合规基础，持续优化内控体系，全方位推进合规管理与风险防控。在责任采购、廉洁供应链、反洗钱、反商业贿赂等关键领域，不断强化措施，筑牢防线，为高质量发展保驾护航。

### 治理

公司构建以“法律、内控、合规、授权”四维度一体的法律合规管理机制，通过制定合规管理制度、信息隔离墙、反洗钱、员工执业行为、合规监控、客户投诉、合规考核和问责等机制，建立健全合规管理体系，规范开展合规管理工作。内控管理方面，公司结合上市公司监管、金融行业经营特点以及企业内控要求，搭建内控组织架构、管理制度及分授权体系，形成了有效的内部控制矩阵，高效统一实施内控管理。

### 战略

公司持续健全合规内控管理体系，构建了涵盖审查机制、合同管理、知识产权管理、外聘律师管理、违规问责、纠纷管理等六大风险管理模块，按照“事前识别、事中监测、事后应对”的流程管理办法，对企业决策和经营管理的各个环节的合规风险进行严格管控，强化内外部合规遵从。

事前识别	事中监测		事后应对		
审查机制	合同管理	知识产权管理	外聘律师管理	违规问责	纠纷管理
在对业务模式、法律法规研究的基础上，主动识别、评估法律风险，出具法律意见	建立规范的全流程合同管理机制，主动管理合同风险	制定知识产权管理办法，完成知识产权盘点，防范侵权风险	加强对外聘律师准入、日常工作质量的管理，建立动态评价机制	建立风险事件问责制度，细化法律审查、诉讼处理等具体违规行为，明确违规后果	加强法律纠纷管理，建立诉讼处理流程和机制，防范诉讼案件处理不当风险

越秀资本法律合规风险管理流程

### 影响、风险与机遇管理

公司以“精益管理、风险防控”为目标，制定了内控体系优化提升方案。依据现行法规和监管新规，公司重点检视公司治理、授权、业务流程和系统落实情况，全面推进内控优化点。并在全面风险管理体系上全方位开展合规管理的风险预判与机遇识别，不仅关注公司经营活的影响，还将风险评估范围扩展至整个价值链业务，构建一个全面、动态的风险防控机制，提升整体管理水平和风险应对能力。

## 年度进展与目标

2024年，公司聘请外部专家组织开展新公司法解读培训，有效提升业务人员的理解与运用能力。同时，公司还针对集团本部以及下属企业开展了4场风险政策宣贯活动，覆盖各业务、风险和法律合规条线骨干人员，提高对法规政策的理解和风险管理意识。

#### 亮点绩效

2024年公司合规内控宣导活动覆盖率 **100%**。

### 责任采购

越秀资本严格遵循《招标投标领域公平竞争审查规则》和《广州市“干部作风大转变、营商环境大提升”专项行动方案》等法律法规和政策文件要求，并制定《采购事务管理办法》《采购供应商库管理办法》《采购验收工作指引》等制度，明确采购需求、供应商资质及评审标准，确保采购文件的合理性和公正性。

#### 合规采购

公司通过严格的招标采购流程和管理系统，确保采购工作高效透明。供应商投标后，评审委员会依据评审方法独立评审供应商投标文件，并推荐中选候选人；在履约过程中，采购需求部门组织验收小组按合同约定开展验收，验收结果作为支付款项的依据；同时，公司建立了采购事务管理系统，实现采购全流程信息化闭环管理，确保操作留痕和质量监督。

公司平等对待所有合作伙伴包括中小企业，并按照合同付款条件及时支付企业账款。截至2024年末，公司不存在逾期应付款未付情况。

#### 廉洁供应链

公司在采购过程中对商业贿赂行为零容忍，供应商在投标时提交《无重大违法记录声明》《信用记录承诺函》《廉洁承诺函》，并对供应商廉洁情况进行核查，存在不良记录的将拒绝其投标。

公司重视供应商培训和赋能，通过采购平台发布操作手册，召开答疑会，发布通知，接受书面答疑，帮助供应商了解项目要求。在绿色采购和ESG管理方面，越秀资本在采购评审中对绿色环保奖项进行加分，对不良执业行为扣分，明确装修或物资类采购项目的环保等级要求，并要求供应商提交检测报告作为评分依据。

#### 亮点绩效

2024年，公司供应商行为守则或阳光合作协议覆盖的供应商数量 **484** 家。

## 反洗钱管理

公司严格遵守《反洗钱法》《反不正当竞争法》等法律法规，警惕任何员工、供应商的洗钱、恐怖融资、不当获利等行为。公司积极推动下属公司开展内控制度的完善和健全工作。2024年，广州期货修订《反洗钱内部控制制度》《洗钱风险评估管理办法》等4项制度，新增《反洗钱内部审计工作指引》等2项工作指引，明确各级机构的工作职责，进一步强化反洗钱审计与风险监管，并开展反洗钱法律法规、风险案例揭示等反洗钱培训，并针对董监高、客户以及运营中心等不同主体、不同职能部门，开展分层培训。

指标	单位	2022	2023	2024
广州期货反洗钱培训 <sup>2</sup> 次数	人次	9	14	15
广州期货反洗钱培训覆盖人次	人次	600+	900+	1,000+
广州期货反洗钱培训覆盖率	%	100	100	100

<sup>2</sup> 针对全体员工、董监高、总部及相关部门反洗钱工作人员等开展分层培训，培训内容涉及制度解读、法律法规宣贯、反洗钱工作形势、洗钱风险提示、洗钱案例解读、可疑交易分析等。

## 反商业贿赂与反贪污

越秀资本纪委坚持一体推进“三不腐”，构建全方位的廉洁管理体系。公司纪委通过严格执纪问责和抓早抓小，巩固“不敢腐”的浓厚氛围；在体制机制建设中开展廉洁风险防控，健全完善“三重一大”决策制度，筑牢“不能腐”的制度笼子；同时，从思想教育层面激励党员干部担当作为，严守底线和红线，筑牢“不想腐”的思想防线。

公司纪委办公室协同业务单元构建廉洁防控体系，编制廉洁风险防控报告，每年识别排查廉洁风险漏洞，完善管控措施；定期更新员工手册，纳入廉洁从业守则，明确廉洁从业要求。针对员工的对外活动，公司制定对外接待相关制度，规范对外交往行为。

越秀资本每年开展覆盖涵盖公司及各下属企业的内控评价和绩效审核，本年推进管理审计（含调研项目）、绩效审核、离任审计等重点项目，自主开展项目30个。公司不断规范内部整改工作程序，通过完善整改台账、定期更新、季度汇报等方式，持续强化与夯实审计整改工作，2024年审计问题到期整改率100%。

### 亮点绩效

公司反贪污与商业贿赂培训覆盖 **4,716** 人次 公司反腐败政策对供应商的覆盖率 **100%**

已参加反贪污培训的员工百分比 **100%** 已参加反贪污培训的董事百分比 **100%**

### ● 举报与举报人保护

公司严格遵循《广州越秀资本控股集团股份有限公司纪检机构处理信访举报工作指引》等规定开展工作，通过电话、电子邮箱、来信、来访等多种方式接收举报信息。公司依据市纪委监委《关于保护、奖励实名举报有功人员的暂行办法》等相关规定，切实做好举报人保护工作，保障实名举报人的合法权益，并确保举报事项按规定进行处置、办结和反馈。2024年，公司未收到员工投诉与举报。

### 越秀资本信访举报渠道

举报电话：020-66611888-63196

举报邮箱：yxjk.jubao@yuexiu-finance.com

## 知识产权保护

越秀严格遵守《专利法》《著作权法》《商标法》等法律法规，在有效保护自身知识产权的同时，避免侵犯他人知识产权，控制法律风险。公司搭建了高效的知识产权管理体系，由总经理负责全面统筹知识产权保护工作，风险管理与法务合规部、数字科技部、客户资源管理与协同部等部门负责落地执行知识产权保护相关事宜，在业务一线防范相关侵权违规风险，保障知识产权管理的有效落实。公司制定《知识产权管理办法》，规范作品发表、商标使用和专利申请，明确知识产权保护 and 权利维护事项。在对外合同中，要求供应商保证其提供内容的知识产权完整性，避免侵权。同时，公司尊重他人知识产权，规范使用图片、软件等，严禁侵权行为，维护公司与他人的合法权益。



知识产权全流程管理

在知识产权激励方面，公司明确知识产权归属，依据绩效、薪酬、总经理奖等制度给予奖励或报酬，激励创新并保障知识产权的合理利用和分配。

### 亮点绩效

2024年，公司累计申请专利数量 **11** 个，取得授权专利数量 **5** 个。

## 深化数智转型

越秀资本深入开展数字化转型与信息安全治理，通过优化科技管控体系、推动技术创新应用、提升运营效率和强化信息安全防护，全面赋能业务发展，筑牢安全防线，为公司的可持续发展提供坚实保障。公司每年对各子公司制定科技 / 数字化方面的绩效考核指标，对科技治理、数据管理、应用建设、信息安全、创新应用等方面进行了绩效评价。

## 提升展业管理效能

公司不断优化升级信息系统，提升展业和管理效能。



- 深化业务系统建设，支撑业务拓展，提升运营效率。越秀租赁加强商用车租赁及新能源业务数字化支撑，持续接入电站数据，不断提升资产监控能力；广州资产推进新一代核心业务系统及个贷业务系统优化建设，提升业务运作和资产清收效能；越秀产业基金深入业务场景，加强创新应用，辅助投前资产质量研判、投中要素核对、投后资产管理监测及流动性管理等；广州期货以客户为中心，聚焦一线业务需要，持续完善广期通 APP，优化交易咨询以及个性化服务。



- 深化管控数字化建设，提升管控效率，辅助经营决策。全面风险管理系统持续升级各模块功能，进一步提升业务风险管控能力；管理信息系统丰富多维度经营分析；财务数字化提高自动化、批量化程度；人力资源系统上线人才标签功能，开展人员薪酬档案建设，建立薪酬分析数字化管理基础。

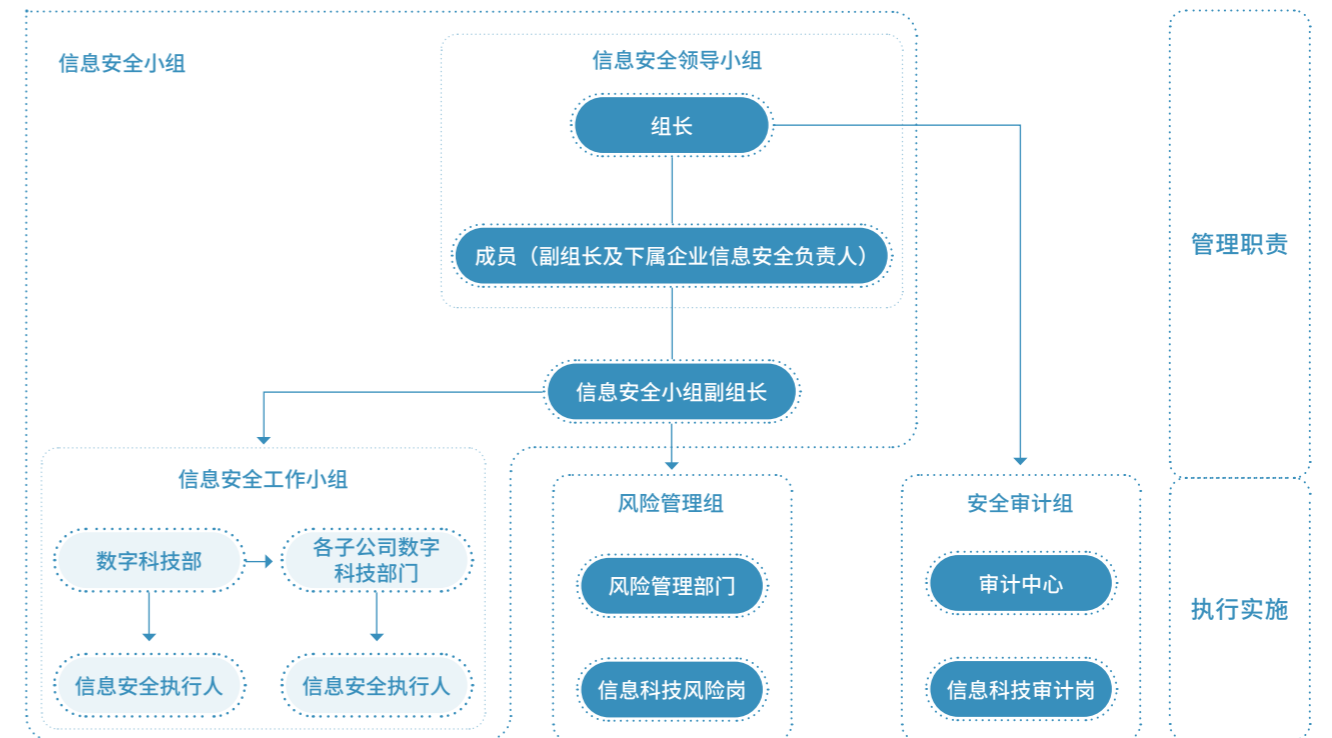


- 推动数字化技术创新应用。聚焦核心业务，持续落地 RPA、OCR 及大模型等新技术应用，新增合同识别、系统自动巡检等十余项场景，累计节约人工操作 6 万次，有效提升运营效率。

## 保障数据安全

### 信息安全防护体系建设

越秀资本制定《信息安全管理制度》，构建了由信息安全小组、风险管理组及安全审计组组成的信息安全管理架构。信息安全小组是信息安全的前台，风险管理组是信息安全的后台；安全审计组是信息安全的后台，形成公司信息安全风险三道防线。



越秀资本信息安全治理架构

公司围绕信息安全零事故、数据零泄漏的目标，设置了安全风险监测指标体系，通过结果指标掌握安全防护态势，通过过程指标推动安全工作落地，并根据指标监测情况及时优化防护措施，确保安全目标的达成。公司于 2023 年首次通过 ISO 27001 认证，本年度按照 ISO 27001 安全体系持续推进相关安全运营工作。



## 信息安全管理举措

### 常态化信息安全运营

公司常态化开展日常信息安全运营工作，建立了以安全态势感知平台为核心，辅以 WAF 防护、邮件安全网关、病毒防护、网络分区防火墙等工具的安全防护体系，筑牢集团安全防护墙。为匹配外部安全形势的变化，公司积极引入零信任、互联网暴露面检测、SOAR 安全自动化工具，进一步筑牢集团一体化安全防护体系。2024 年，公司累计拦截垃圾邮件 51.5 万封、封禁恶意 IP 3.5 万个、拦截网络攻击事件 260.4 万起、主动修复安全漏洞近千个，确保全年信息安全态势运行良好。

### 信息安全评估与隐患处置

公司定期开展信息安全评估工作，包括检测系统漏洞、系统访问权限控制、系统变更检查等，及时发现并处置安全隐患。2024 年，公司顺利完成了档案管理、门户网站等 5 个系统的等保二级测评工作，确保系统安全合规运行。

### 信息安全意识与技能培训

公司高度重视信息安全意识的提升，面向全体员工开展了钓鱼邮件演练和信息安全意识培训，同时针对技术人员（含供应商）组织安全培训交流活动，有针对性地提升员工的信息安全意识和防护技能。

### 数据安全与合规管理

公司修订《数据管理办法》，明确提出数据安全要求，包括依法合规采集、应用数据，依法保护客户隐私等。

### 亮点绩效

2024 年，公司金融科技投入金额 **1.87** 亿元。

公司面向全体员工开展信息安全培训，本年度培训 **100%** 覆盖各部门及子公司。

## 优化精益管理

自 2023 年启动精益管理行动，越秀资本持续完善特色精益管理体系，培育精益管理核心能力，以客户价值为导向，以持续改善为路径，坚持全员参与、全流程覆盖、全方位保障，将精益管理运用到投融资活动全价值链，促进高效协同、降本增效。

### 健全管理机制

越秀资本搭建了精益管理组织架构，自上而下包括持续改善委员会、持续改善工作执行小组和持续改善推进单位，从决策层到执行层协同合作、联动运作，进一步提高管理效能和效率。



### 越秀资本精益管理组织机构

越秀资本制定并发布《持续改善工作执行小组工作细则》，建立健全精益管理工作规范与流程机制，明确各类持续改善活动的申报、实施、验收、评比全流程以及各节点的工作任务和交付成果，推动精益管理工作体系化、常态化有序落实。

## 践行精益管理

2024年，越秀资本继续执行贯彻“精益管理”理念，强化管理成果。

### 高质量推动持续改善项目有序开展



本年共实施 12 个年度重点项目和 65 个常规改善项目。年度重点项目从开展初期直至结项后期施行全周期管理，包括：立项评审 - 定期总结分析 - 会议沟通 - 现场调研评价 - 指导与协调 - 成果验收等流程，综合评估高质量项目在提升效率、降低成本、创收提质等方面取得的显著成效。

### 强化改善提案的线上化管理水平和闭环管理



公司通过优化提案线上平台功能，提升全流程管理效率、实现提案闭环管理、优化用户体验，产出并落地一批改善提案成果。2024年，共征集 1,203 个持续改善提案，充分考量全体员工的建设性意见。

### 初步打造一支精益人才队伍



公司面向各关键群体开展线上线下培训工作，通过精益改善师带级培训认证，成功培养了一批优秀的内部精益改善师，本年共有 81 人完成精益改善师黄带认证，20 人参加精益改善师绿带培训，1,017 名员工参与线上培训，基本实现全员覆盖。公司还通过外部标杆学习、内部转训、知识竞赛、读书会等活动，推动全员学习精益理念、应用精益方法、分享实践经验，营造“持续改善、全员参与”的精益文化氛围。



精益管理暨企业文化知识竞赛



越秀资本精益管理培训

## 关键绩效指标

ESG 指标	单位	2022	2023	2024
<b>A 环境</b>				
<b>排放物种类及相关排放数据</b>				
氮氧化物 (NOx) 计算公式: 排放系数 * 行驶公里	千克	99.87	136.09	152.44
硫氧化物 (SOx) 计算公式: 排放系数 * 消耗燃料单位	千克	0.21	0.26	0.30
颗粒排放物 (PM) 计算公式: 排放系数 * 行驶里程	千克	9.57	13.04	14.61
<b>温室气体排放</b>				
范围一: 直接温室气体排放 计算公式: 排放系数 * 燃料消耗量 (含汽油)	吨二氧化碳当量	31.83	41.15	49.04
范围二: 间接温室气体排放 计算公式: 排放系数 * 采购电量	吨二氧化碳当量	544.03	561.79	569.36
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	575.86	602.94	618.41
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 百万营收	0.04	0.04	0.05
人均经营活动二氧化碳排放	吨二氧化碳当量 / 人	0.48	0.49	0.49
<b>能源耗量</b>				
能源消耗总量	千瓦时	967,949.45	1,154,056.90	1,199,758.88
能源消耗密度	千瓦时 / 百万营收	68.30	78.01	90.51
公务车汽油消耗量	升	14,004.54	17,435.67	20,781.30
电力总耗量	千瓦时	794.29	985,081.44	998,359.70
人均用电量	千瓦时 / 人	794.29	800.23	793.61
纸张消耗总量	吨	17.50	13.98	14.50
人均用纸量	吨 / 人	0.01	0.01	0.01
总耗水量	吨	4,722.33	4,726.63	6,105.41
人均耗水量	吨	3.93	3.90	4.85
<b>B 社会</b>				
<b>员工概况</b>				
按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数				
员工总人数	人	1,201	1,231	1,258



ESG 指标	单位	2022	2023	2024
<b>按性别划分</b>				
男性员工	人	710	719	730
女性员工	人	491	512	528
<b>按雇佣类型划分</b>				
全职	人	1,201	1,231	1,258
兼职	人	0	0	0
<b>按年龄划分</b>				
≤ 30 岁员工数量	人	383	373	361
31-40 岁员工数量	人	628	630	640
41-50 岁员工数量	人	141	178	211
>50 岁员工数量	人	49	50	46
<b>依照学历划分</b>				
博士及以上学历	人	25	23	15
硕士学历	人	541	569	586
本科学历	人	589	594	612
其他学历	人	46	45	45
<b>按照职级划分</b>				
其中，管理层人员	人	67	61	62
非管理层员工	人	1,134	1,170	1,196
<b>按照工作岗位划分</b>				
其中，管理人员	人	67	61	62
主营业务人员	人	489	501	488
风险合规人员	人	162	179	204
信息技术人员	人	149	159	156
财务人员	人	98	97	96
行政人员	人	236	234	252
<b>员工工作年限</b>				
女性员工进入越秀资本的平均工作年限	年	4.0	4.4	4.4
男性员工进入越秀资本的平均工作年限	年	3.9	4.5	4.6
员工流失率 <sup>1</sup>	%	10.37	7.65	5.41

<sup>1</sup> 2024 年员工流失率统计口径为员工主动离职，不包括因公司解雇、退休或身故等解除雇佣关系的情况。

ESG 指标	单位	2022	2023	2024
<b>按性别划分</b>				
男性员工	%	11.69	8.17	6.17
女性员工	%	8.40	6.91	4.35
<b>按年龄划分</b>				
<25 岁员工流失率	%	10.53	5.68	3.13
25-35 岁员工流失率	%	11.25	7.48	7.05
35-45 岁员工流失率	%	8.42	8.60	3.88
> 45 岁员工流失率	%	12.84	6.60	3.45
<b>发展与培训</b>				
年度培训人次	人次	18,320	20,127	14,434
年度培训总投入	万元	243.24	540.41	87.63
年度培训项目数量	个	12	13	5
年度培训员工覆盖度	%	96.53	97.05	99.49
<b>按性别及雇员类别划分受训雇员百分比</b>				
<b>按性别划分</b>				
男性员工	%	96.76	96.60	99.38
女性员工	%	96.40	97.69	99.65
<b>按雇员类型划分</b>				
管理层人员	%	100.00	100.00	100.00
普通员工	%	95.69	96.73	99.37
全体员工培训总时长	小时	97,307	114,135	106,979
<b>按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数</b>				
<b>按性别划分</b>				
男性员工	小时 / 人	82.0	83.0	80.0
女性员工	小时 / 人	80.0	86.0	72.0
<b>按雇员类型划分</b>				
管理层人员	小时 / 人	88.5	102.0	123.0
普通员工	小时 / 人	80.0	80.0	66.0
新员工培训参训人次	人次	355	572	462
新员工授课总时长	小时	5,662	6,774	3,881

ESG 指标	单位	2022	2023	2024
<b>供应商数目</b>				
供应商总数	家	217	299	487
<b>按地区划分的供应商数目</b>				
华北地区	家	33	45	98
华东地区	家	25	62	59
华南地区	家	153	180	306
西南地区	家	1	3	12
华中地区	家	2	3	5
西北地区	家	0	3	2
港澳台地区	家	3	3	3
东北地区	家	0	0	2
<b>产品责任</b>				
申请的专利累计数量	件	8	9	11
授权专利累计数量	件	2	4	5
公司科技投入金额	亿元	1.45	1.85	1.87
<b>反贪污</b>				
于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果				
于报告期内针对公司发起并已审结的贪污诉讼案件的数量	宗	0	0	0
于报告期内针对员工发起并已审结的贪污诉讼案件的数量	宗	0	0	0
<b>公益慈善</b>				
帮扶地区个数	个	7	8	10
定向捐赠金额	万元	124.04	168.00	151.00
2016 年以来累计投入扶贫资金	万元	1,863.27	2,131.27	2,182.27
年度公益支出	万元	927.24	238.30	238.73
参与活动的志愿者人次	人次	3,781	467	329

## 深交所标准索引

条款及披露内容	议题	报告章节
<b>第一章 总则</b>		
<b>第二章 可持续发展信息披露框架</b>		
第十一条	可持续发展信息披露四支柱	
第十二条 (一)	可持续发展治理架构	
第十二条 (二)	可持续发展治理多元化与技能	
第十二条 (三)	信息报告机制	
第十二条 (四)	可持续发展监督管理机制	
第十二条 (五)	可持续发展融入公司治理与决策	可持续发展管理
第十三条	制定和实施可持续发展战略	
第十四条 (一)	可持续发展风险与机遇识别	
第十四条 (二)	时间范围的界定与匹配	
第十五条 (一)	战略制定方法	
第十五条 (二)	战略目标与实施	
第十五条 (三)	风险与机遇识别的评估、判断	
第十六条 (一)	财务状况变化趋势	
第十六条 (二)	经营成果与现金流的短、中、长期变化趋势	
第十七条	战略及商业模式对可持续发展相关风险的适应性	
第十八条 (一)	可持续发展风险与机遇识别的方法	可持续发展管理
第十八条 (二)	风险与机遇识别的优先级排序及排序标准	
第十八条 (三)	风险与机遇识别的监督流程与机制	
第十八条 (四)	可持续发展风险与机遇管理融入内部管理 (如有)	
第十九条	可持续发展目标设定与实施进展	
<b>第三章 环境信息披露</b>		
第二十条	积极通过改进工艺、升级生产设备、优化能源结构、提高生产能效、研发和提供绿色产品与服务、改进和强化管理等措施, 实现绿色低碳发展, 支持美丽中国建设	可持续实践 绿色低碳运营
第一节 应对气候变化	第二十一条 应对气候变化信息披露	
	第二十二条 (一) 气候变化对公司战略和商业模式的影响评估	
	第二十二条 (二) 气候变化适应评估中的不确定性因素	应对气候变化
	第二十二条 (三) 气候变化适应性调整能力	可持续实践 应对气候变化
	第二十三条 (一) 战略、商业模式与资源分配的气候适应性调整	



条款及披露内容		议题	报告章节		
第一节 应对气候变化	第二十三条 (二)	应对气候风险的工艺改进与设备更新措施	可持续实践 应对气候变化		
	第二十三条 (三)	气候相关风险与机遇的转型计划及其假设			
	第二十三条 (四)	转型计划资源支持			
	第二十三条 (五)	转型计划实施进展			
		温室气体排放核算与披露要求			
	第二十四条		碳信用额度与碳排放权交易	附录 关键绩效指标	
			第三方核查或鉴证		
		第二十五条 (一)	按业务单位或设施分类的温室气体排放		
	第二十五条 (二)	按国家或地区分类的温室气体排放	附录 关键绩效指标		
	第二十五条 (三)	按来源类型分类的温室气体排放			
	第二十六条	温室气体排放核算标准与方法			
		温室气体减排实践与成效			可持续实践 绿色低碳运营
	第二十七条	因减排措施直接减少的温室气体排放量			
		温室气体减排项目参与及交易情况 (如有)			
第二十八条	碳排放减少技术与产品研发进展				
第二节 污染防治与生态系统保护	第二十九条	将支持美丽中国建设、生态环境保护融入公司发展战略和公司治理过程,并根据自身生产经营特点、生态环境管理要求、对环境的影响、受影响公众的一致诉求等实际情况,落实相关环境管理制度,采取有效措施履行生态环境保护责任,防治环境污染,保护生物多样性			
	第三十条 (一)	排污信息			可持续实践 绿色低碳运营
	第三十条 (二)	污染物处理技术与设施运行情况			
	第三十条 (三)	污染物减排目标与措施			
	第三十条 (四)	污染物排放对利益相关者的影响			
	第三十条 (五)	重大污染物排放事件			
	第三十一条 (一)			废弃物总量及密度	可持续实践 绿色低碳运营
		第三十一条 (二)	废弃物处理方法与处置情况		
		第三十一条 (三)	废弃物减排目标及具体措施		
	第三十二条 (一)	生态保护红线范围内的退出与处置活动	生态系统和生物	-	
	第三十二条 (二)	生态功能区的保护与恢复措施	多样性保护	-	
	第三十二条 (三)	野生动植物与自然栖息地保护措施	生态系统和生物	-	
	第三十二条 (四)	生物遗传资源的保护与管理措施	多样性保护	-	
	第三十二条 (五)	降低产品对生态系统影响的行动与效果	多样性保护	-	

条款及披露内容		议题	报告章节
第二节 污染防治与生态系统保护	第三十三条 (一)	环境事件风险评估与应急管理措施	环境合规管理
	第三十三条 (二)	报告期内突发重大环境事件详情与影响	
	第三十三条 (三)	环境事件引发的行政处罚与刑事责任追究	
第三节 资源利用与循环经济	第三十四条	集约、高效利用能源、水、原材料等资源,加强资源使用过程节约管理,推动生产、流通过程的减量化、再利用、再循环	可持续实践 绿色低碳运营
	第三十五条 (一)	能源使用基本情况	能源利用
	第三十五条 (二)	清洁能源使用情况	
	第三十五条 (三)	能源节约目标与具体措施	
	第三十六条 (一)	水资源使用情况	水资源利用
	第三十六条 (二)	水资源节约目标与具体措施	
	第三十七条 (一)	循环经济目标与计划	循环经济
	第三十七条 (二)	循环经济具体措施	
	第三十七条 (三)	循环经济进展与成效	
第四章 社会信息披露			
第一节 乡村振兴与社会贡献	第三十八条	结合自身主营业务开展情况支持乡村振兴、社会公益事业,在保障公司健康发展、持续回报投资者的同时促进经济社会可持续发展	可持续履责 致力社会公益
	第三十九条 (一)	乡村振兴与脱贫攻坚战略融入公司级战略	乡村振兴
	第三十九条 (二)	乡村振兴支持措施	
	第三十九条 (三)	乡村振兴工作成果	
第四十条	公众与社会贡献情况	社会贡献	可持续履责 致力社会公益
第二节 创新驱动与科技伦理	第四十一条	积极践行创新驱动发展战略,持续提升创新能力和竞争力,在创新决策和实践中遵守科学伦理规范,尊重科学精神,发挥科学技术的正面效应	创新驱动
	第四十二条 (一)	科技创新的战略和目标	
	第四十二条 (二)	科技创新具体情况	
	第四十二条 (三)	科技创新研发进展及成果	
	第四十三条 (一)	科技伦理规范	科技伦理
	第四十三条 (二)	科技伦理制度、治理架构及运作情况	
	第四十三条 (三)	违反科技伦理的行为 (如有)	科技伦理
	第四十三条 (四)	科技伦理内外部培训及科普宣传	科技伦理
第三节 供应商与客户	第四十四条	在追求经济效益、保护股东利益的同时,保护债权人利益,诚信对待供应商、客户和消费者	可持续治理
	第四十五条 (一)	供应链风险管理	供应链安全
			稳健合规运营 责任采购

条款及披露内容		议题	报告章节	
第三节 供应商与客户	第四十五条 (二)	保障供应链安全措施	供应链安全	
	第四十六条	逾期未支付款项的金额及解决方案	平等对待中小企业	稳健合规运营
		逾期支付中小企业款项信息的披露要求与解决方案		责任采购
	第四十七条 (一)	产品质量管理体系的建设与执行	产品和服务安全 与质量	-
	第四十七条 (二)	质量管理相关认证与产品服务认证情况		-
	第四十七条 (三)	报告期内产品与服务安全质量事故的处理与影响		-
	第四十七条 (四)	售后服务与产品召回制度的实施及客户投诉处理		-
	第四十八条 (一)	数据安全管理与认证 (如有)	数据安全与客户 隐私保护	深化数智转型
	第四十八条 (二)	数据安全事件处理 (如有)		保障数据安全
	第四十八条 (三)	客户隐私保护制度		
第四十八条 (四)	客户隐私泄露事件处理 (如有)			
第四节 员工	第四十九条	依法保护员工合法权益, 为员工提供健康与安全的工作条件, 及时支付员工薪酬、缴纳员工社保, 加强员工培训, 建立合理有效的员工申诉制度		携手员工成长
	第五十条 (一)	员工的聘用与待遇等方面的政策及执行情况		员工权益保障
	第五十条 (二)	职业健康与安全的基本情况	员工	打造安全职场
	第五十条 (三)	员工职业发展与培训的基本情况		员工培训与发展
<b>第五章 可持续发展相关治理信息披露</b>				
第一节 可持续发展相关治理机制	第五十一条	结合公司实际情况以及本指引的要求, 积极将可持续发展理念融入公司治理的各项制度和流程, 进一步健全和完善公司治理机制, 推动公司可持续发展		可持续发展管理
	第五十二条	可持续发展风险识别与应对尽职调查	尽职调查	双重重要性分析 ESG 风险管理
	第五十三条 (一)	利益相关方沟通制度的建设、执行情况	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	第五十三条 (二)	听取、反馈利益相关方意见建议的渠道及执行情况		
第二节 商业行为	第五十四条	在经营活动中, 应当遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则, 遵守社会公德、商业道德, 不得通过贿赂等非法活动谋取不正当利益, 不得侵犯他人的商标权、专利权和著作权等知识产权, 不得从事不正当竞争行为	利益相关方沟通	可持续治理 稳健合规运营
	第五十五条 (一)	反商业贿赂及贪污管理制度	反商业贿赂及反 贪污	反商业贿赂与反 贪污 反洗钱管理
	第五十五条 (二)	商业贿赂与贪污风险评估		
	第五十五条 (三)	反商业贿赂及贪污培训人员数据		
	第五十五条 (四)	贿赂与贪污事件处理 (如有)		
	第五十六条 (一)	反不正当竞争制度与体系建设	反不正当竞争	-
	第五十六条 (二)	诉讼情况 (若因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚)		-

## GRI 标准索引

GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	披露位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	关于越秀资本
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4	信息重述	关键绩效指标
	2-5	外部鉴证	-
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于越秀资本
	2-7	员工	员工权益保障
	2-8	员工之外的工作者	员工权益保障
	2-9	管治架构和组成	完善公司治理
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	完善公司治理
	2-11	最高管治机构的主席	完善公司治理
	2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	可持续发展管理
	2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
	2-15	利益冲突	完善公司治理
	2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理
	2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展管理
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	可持续发展管理
	2-19	薪酬政策	员工权益保障
	2-20	确定薪酬的程序	员工权益保障
	2-21	年度总薪酬比率	-
	2-22	关于可持续发展战略的声明	董事会 ESG 管理声明
	2-23	政策承诺	稳健合规运营
	2-24	融合政策承诺	稳健合规运营
	2-25	补救负面影响的程序	稳健合规运营
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	反商业贿赂与反贪污
	2-27	遵守法律法规	稳健合规运营
	2-28	协会的成员资格	荣誉与认可
	2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30	集体谈判协议	员工权益保障



GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	披露位置
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	双重重要性分析
	3-2	实质性议题清单	双重重要性分析
	3-3	实质性议题的管理	双重重要性分析
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	详见《越秀资本 2024 年年度报告》
	201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益保障 增进福利关怀
	201-4	政府给予的财政补贴	-
GRI 202: 市场表现 2016	202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	-
	202-2	从当地社区雇佣高管的比例	-
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1	基础设施投资和支持性服务	致力社会公益
	203-2	重大间接经济影响	致力社会公益
GRI 204: 采购实践 2016	204-1	向当地供应商采购的支出比例	-
GRI 205: 反腐败 2016	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	反商业贿赂及反贪污
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反商业贿赂及反贪污
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	反商业贿赂及反贪污
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	关键绩效指标
GRI 207: 税务 2019	207-1	税务管理方法	税务管理体系建设
	207-2	税收治理、控制及风险管理	税务管理体系建设
	207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	税务管理体系建设
	207-4	国别报告	-
GRI 301: 物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	-
	301-2	所用循环利用的进料	-
	301-3	再生产品及其包装材料	-
GRI 302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效指标
	302-2	组织外部的能源消耗量	关键绩效指标
	302-3	能源强度	关键绩效指标
	302-4	减少的能源消耗量	-
	302-5	降低的产品和服务能源需求量	-

GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	披露位置
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	绿色低碳运营
	303-2	管理与排水相关的影响	绿色低碳运营
	303-3	取水	关键绩效指标
	303-4	排水	关键绩效指标
	303-5	耗水	关键绩效指标
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	-
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	-
	304-3	受保护或经修复的栖息地	-
	304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	-
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	关键绩效指标
	305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	关键绩效指标
	305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	关键绩效指标
	305-4	温室气体排放强度	关键绩效指标
	305-5	温室气体减排量	-
	305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	-
	305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	关键绩效指标
GRI 306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	绿色低碳运营
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	绿色低碳运营
	306-3	产生的废弃物	关键绩效指标
	306-4	从处置中转移的废弃物	关键绩效指标
	306-5	进入处置的废弃物	关键绩效指标
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	合规采购
	308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	合规采购
GRI 401: 雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效指标
	401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	增进福利关怀
	401-3	育儿假	增进福利关怀
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1	有关运营变更的最短通知期	-
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	打造安全职场
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	打造安全职场

GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	披露位置
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-3	职业健康服务	打造安全职场
	403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	打造安全职场
	403-5	工作者职业健康安全培训	打造安全职场
	403-6	促进工作者健康	打造安全职场
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	打造安全职场
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	打造安全职场
	403-9	工伤	关键绩效指标
	403-10	工作相关的健康问题	打造安全职场
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效指标
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展
	404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工权益保障
GRI 405: 多元性与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	完善公司治理
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	-
GRI 406: 反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工权益保障
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	-
GRI 408: 童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益保障、责任采购
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益保障、责任采购
GRI 410: 安保实践 2016	410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	-
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	-
GRI 414: 供应商社会评估 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	绿色低碳运营
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	应对气候变化
GRI 415: 公共政策 2016	415-1	政治捐赠	-
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	-
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	-
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	知识产权保护
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	知识产权保护
	417-3	涉及营销传播的违规事件	保护客户权益
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	保障数据安全 保护客户权益

## 读者反馈

尊敬的读者:

感谢您阅读本报告! 为了向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业可持续发展信息, 我们非常希望您能够留下您的宝贵意见, 帮助我们对报告进行持续改进。

您对本报告的评价 (请在相应位置打√):

评价内容	非常认同	认同	一般	不认同	非常不认同
您希望了解的信息在本报告得到了完整的披露					
您认为本报告的内容结构和文字表述清晰					
您认为我们履行社会责任的情况完整披露					
您对报告哪一部分内容最感兴趣? (请注明)					
您认为还有哪些需要了解的信息没有在本报告中反映? (请注明)					
您对我们今后发布可持续发展报告有什么建议? (请注明)					
联系方式 (我们将对您的个人信息严格保密, 不用作商业用途。本部分内容选填)					
姓名:	电话:				
电子邮箱:					

您可以通过以下方式联系我们:

电话: (8620) 88836888-63000

传真: (8620) 88835128

邮编: 510623

邮寄: 广州市天河区珠江西路5号63楼

电子邮箱: yxjk@yuexiu-finance.com

感谢您对越秀资本的关注!